



























| Lfd. Nr. | WZ 2008 Kode   | WZ 2008 – Bezeichnung (a.n.g. = anderweitig nicht genannt)                               | Gruppe I 2,5 h | Gruppe II 1,5 h | Gruppe III 0,5 h |
|----------|--|--|----------------|-----------------|------------------|
| 861      | 43.3   | Sonstiger Ausbau   |                | x               |                  |
| 1433     | <b>ABSCHNITT M – ERBRINGUNG VON FREIBERUFLICHEN, WISSENSCHAFTLICHEN UND TECHNISCHEN DIENSTLEISTUNGEN</b> |  |                |                 |                  |
| 1458     | 71   | Architektur- und Ingenieurbüros; technische, physikalische und chemische Untersuchung    |                |                 |                  |
| 1459     | 71.1   | Architektur- und Ingenieurbüros  |                |                 | x                |
| 1470     | 71.2   | Technische, physikalische und chemische Untersuchung                                     |                |                 | x                |
| 1473     | 72   | <b>Forschung und Entwicklung</b>   |                |                 |                  |
| 1474     | 72.1   | Forschung und Entwicklung im Bereich Natur-, Ingenieur-, Agrarwissenschaften und Medizin |                | x               |                  |
| 1491     | 74   | <b>Sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten</b>             |                |                 |                  |
| 1505     | 74.9   | Sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten a.n.g.             |                |                 | x                |

## Anlage 3

### Alternative bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung

#### (zu § 2 Abs. 4)

Für Unternehmen im Zuständigkeitsbereich der ehemaligen

- Bergbau-Berufsgenossenschaft kann die Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie auf Antrag die Teilnahme des Unternehmers an dem alternativen Betreuungsmodell gemäß Anlage 3a<sup>3</sup> zulassen, wenn der Unternehmer die dort geregelten Voraussetzungen für die Teilnahme erfüllt,
- Steinbruchs-Berufsgenossenschaft gilt Anlage 3 a<sup>3</sup>
- Berufsgenossenschaft der chemischen Industrie gilt die Anlage 3b<sup>4</sup>
- Lederindustrie-Berufsgenossenschaft gilt die Anlage 3c<sup>5</sup>
- Papiermacher-Berufsgenossenschaft und Zucker-Berufsgenossenschaft kann die Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie auf Antrag die Teilnahme des Unternehmers an dem alternativen Betreuungsmodell gemäß Anlage 3c<sup>5</sup> wie für Betriebe der Gefahrtarifstelle 1<sup>6</sup> zulassen, wenn die Zahl der Beschäftigten im Unternehmen bis zu 10 beträgt.

Absatz 1 gilt für die Unternehmen, die ab dem 1. Januar 2010 Mitglied der Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie geworden sind, entsprechend, je nachdem, welche der in Absatz 1 genannten ehemaligen Berufsgenossenschaften für das Unternehmen zuständig gewesen wäre.

<sup>3</sup> Entspricht der Anlage 3 der Unfallverhütungsvorschrift „Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ (BGV A2) der ehemaligen Steinbruchs-Berufsgenossenschaft vom 1. Januar 2005 in der Fassung vom 1. Januar 2009.

<sup>4</sup> Entspricht der Anlage 3 der Unfallverhütungsvorschrift „Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ (BGV A2) der ehemaligen Berufsgenossenschaft der chemischen Industrie vom 1. Januar 2005 in der Fassung vom 1. Januar 2009.

<sup>5</sup> Entspricht der Anlage 3 der Unfallverhütungsvorschrift „Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ (BGV A2) der ehemaligen Lederindustrie-Berufsgenossenschaft vom 1. Januar 2006 in der Fassung vom 1. Januar 2009.

<sup>6</sup> Gemäß § 61 der Satzung der Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie gelten die am 1. Januar 2007 in Kraft getretenen Gefahrtarife der jeweiligen Partner im bisherigen Zuständigkeitsbereich der zum 01.01.2010 fusionierten Berufsgenossenschaften fort, solange kein gemeinsamer Gefahrtarif beschlossen wurde. Der Gefahrtarif der ehemaligen Lederindustrie-Berufsgenossenschaft ist als Anhang 5 beigelegt.

# Anlage 3a

## Alternative bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung in Kleinbetrieben mit bis zu 50 Beschäftigten (für die Branchen Bergbau und Baustoffe - Steine - Erden)

(zu § 2 Abs. 4)

### 1 Allgemeines

Bei der Anwendung der alternativen bedarfsorientierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung wird der Unternehmer zu Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes im Betrieb informiert und für die Durchführung der erforderlichen Maßnahmen motiviert. Die alternative bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung besteht aus Motivations- und Informationsmaßnahmen, Fortbildungsmaßnahmen und der Inanspruchnahme der bedarfsorientierten Betreuung.

Die Beschäftigten werden über die Art der praktizierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung informiert und wissen, welcher Betriebsarzt und welche Fachkraft für Arbeitssicherheit anzusprechen ist.

### 2 Motivations-, Informations- und Fortbildungsmaßnahmen

Die Motivations- und Informationsmaßnahmen werden branchenspezifisch in vier aufeinander aufbauenden 2-tägigen Seminaren vermittelt. Jedes Seminar umfasst 16 Lehreinheiten.

Die Motivations- und Informationsseminare sollen in einem Zeitraum von maximal 4 Jahren abgeschlossen sein. In den Motivations- und Informationsseminaren werden folgende grundlegende Inhalte vermittelt:

#### Seminar 1: Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

- Unternehmerverantwortung
- Grundlagen des Arbeitsschutzes
- Gefährdungsbeurteilung
- Organisation des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der Ersten Hilfe
- Wirtschaftlichkeit des Arbeitsschutzes

#### Seminar 2: Branchenspezifische Arbeits- und Gesundheitsschutzprobleme

- Gesundheitsschutzprobleme der Branche (Lärm/Staub/Ergonomie/Wirbelsäule)
- Führung und Unterweisung

#### Seminar 3: Sicherheitstechnik

- Sicherheitstechnische Probleme der Branche
- Transport, Instandhaltung

#### Seminar 4: Entwicklung von betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzprogrammen

- Gefahrstoffe
- Arbeitsschutzprogramme
- Umsetzungsstrategien
- Beratung durch die Berufsgenossenschaft (ehemals Steinbruchs-Berufsgenossenschaft)

Im Anschluss daran nimmt der Unternehmer im Abstand von höchstens 3 Jahren an von der Berufsgenossenschaft (ehemals Steinbruchs-Berufsgenossenschaft) durchgeführten oder anerkannten 2-tägigen Fortbildungsmaßnahmen teil; der Umfang beträgt in der Regel 16 Lehreinheiten.

### 3 Bedarfsorientierte Betreuung

Nach dem Abschluss der Motivations- und Informationsmaßnahmen kann der Unternehmer über die Notwendigkeit und das Ausmaß einer externen Betreuung selbst entscheiden.

Eine sachgerechte bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung im Betrieb erfolgt auf der Grundlage von Gefährdungsbeurteilungen, die erforderlichenfalls unter Einschaltung von Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit mit branchenspezifischen Kenntnissen erstellt bzw. aktualisiert werden. Darüber hinaus ist der Unternehmer verpflichtet, sich bei **besonderen Anlässen** qualifiziert in Fragen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes durch einen Betriebsarzt oder eine Fachkraft für Arbeitssicherheit mit branchenbezogener Fachkunde betreuen zu lassen. Besondere Anlässe für eine Betreuung durch den Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit können unter anderem sein die

- Planung, Errichtung und Änderung von Betriebsanlagen,
- Einführung neuer Arbeitsmittel, die ein erhöhtes Gefährdungspotenzial zur Folge haben,
- grundlegende Änderung von Arbeitsverfahren,
- Einführung neuer Arbeitsverfahren,
- Gestaltung neuer Arbeitsplätze und -abläufe,
- Einführung neuer Arbeitsstoffe bzw. Gefahrstoffe, die ein erhöhtes Gefährdungspotenzial zur Folge haben,

- Untersuchung von Unfällen und Berufskrankheiten,
- Beratung der Beschäftigten über besondere Unfall- und Gesundheitsgefahren bei der Arbeit,
- Erstellung von Notfall- und Alarmplänen.

Weitere Anlässe für das Tätigwerden einer Fachkraft für Arbeitssicherheit können unter anderem sein die

- Durchführung sicherheitstechnischer Überprüfungen und Beurteilungen von Anlagen, Arbeitssystemen und Arbeitsverfahren,
- Umsetzung von Maßnahmen zur Staubminderung,
- Umsetzung von Maßnahmen zur Lärminderung,
- Umsetzung von Maßnahmen bei Brand- und Explosionsgefahren,
- Organisation der Instandhaltung/Störungsbeseitigung,
- Erstellung von Abbruchanweisungen,
- Gestaltung von Alleinarbeitsplätzen,
- Einführung von Maßnahmen zur Sicherung großräumiger Produktionsanlagen,
- Einführung und Weiterentwicklung von Arbeitsschutzmanagement-Systemen.

Weitere Anlässe für das Tätigwerden eines Betriebsarztes können unter anderem sein

- eine grundlegende Umgestaltung von Arbeitszeit, Pausen- und Schichtsystemen,
- die Erforderlichkeit der Durchführung arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen, Beurteilungen und Beratungen,
- Suchterkrankungen, die ein gefahrungsfreies Arbeiten beeinträchtigen,
- Fragen des Arbeitsplatzwechsels sowie der Eingliederung und Wiedereingliederung behinderter Menschen und der (Wieder-)Eingliederung von Rehabilitanden,
- die Häufung gesundheitlicher Probleme,
- die Motivation der Versicherten zu gesundheitsgerechtem Verhalten.

Anlassbezogene Beratungen zu spezifischen Fachthemen können im Einzelfall auch durch Personen mit spezieller anlassbezogener Fachkunde erbracht werden, die nicht über eine Qualifikation als Betriebsarzt bzw. Fachkraft für Arbeitssicherheit verfügen. Dies kann beispielsweise für Beratungen im Zusammenhang mit Lärminderungs-, Brandschutz- und Lüftungsmaßnahmen zutreffen.

#### 4 Schriftliche Nachweise

Im Betrieb sind die nachfolgend aufgeführten schriftlichen Nachweise zur Einsichtnahme durch die zuständigen Aufsichtsorgane vorzuhalten:

- Teilnahmenachweis an den Maßnahmen zur Motivation, Information sowie der Fortbildung,
- aktuelle Unterlagen über die im Betrieb durchgeführten Gefährdungsbeurteilungen,
- die Berichte nach § 5 dieser Unfallverhütungsvorschrift.

Erfüllt der Unternehmer seine Verpflichtungen im Rahmen der alternativen bedarfsorientierten Betreuungsform nicht, unterliegt er mit seinem Betrieb der Regelbetreuung nach § 2 Abs. 2 oder 3 dieser Unfallverhütungsvorschrift.

## Anlage 3b

### Alternative bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung in Betrieben mit bis zu 50 Beschäftigten (für die Branche Chemische Industrie)

(zu § 2 Abs. 4)

#### 1 Allgemeines

Bei der Anwendung der alternativen bedarfsorientierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung wird der Unternehmer durch Seminare zu Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes im Betrieb informiert und für die Durchführung der erforderlichen Maßnahmen motiviert. Dabei wird er auch dafür sensibilisiert, betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Handlungsbedarf zu erkennen.

Die alternative bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung besteht aus Motivations- und Informationsmaßnahmen, Fortbildungsmaßnahmen und der Inanspruchnahme der bedarfsorientierten Betreuung.

Die Teilnahme an den Aus- und Fortbildungsmaßnahmen berechtigt den Unternehmer nicht, als Betriebsarzt oder Fachkraft für Arbeitssicherheit tätig zu werden.

Die Beschäftigten werden über die Art der praktizierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung informiert und wissen, welcher Betriebsarzt und welche Fachkraft für Arbeitssicherheit anzusprechen ist.

## 2 Motivations-, Informations- und Fortbildungsmaßnahmen

Die zur Teilnahme an der alternativen bedarfsorientierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung berechtigenden Maßnahmen umfassen:

- Motivation und branchenneutrale Information: 16 LE<sup>7</sup> (Themen siehe 2.1)
- Branchenspezifische Informationsmaßnahmen: mindestens 16 LE (Themen siehe 2.2.1) bis mehr als 24 LE (Themen siehe 2.2.2) und
- Fortbildungsmaßnahmen: mindestens 4 LE nach jeweils maximal 5 Jahren (siehe 2.3).

### 2.1 Motivation und branchenneutrale Information

Die Motivation und branchenneutrale Information des Unternehmers erfolgt in einem ½-wöchigen **Grundseminar**. Dabei gelangen erwachsenengerechte Lehr- und Lernmethoden zum Einsatz.

Inhalte der Motivation und branchenneutralen Information bei der alternativen bedarfsorientierten Betreuung sind insbesondere:

- Wirtschaftliche Aspekte von Sicherheit und Gesundheitsschutz,
- Verantwortung für Sicherheit und Gesundheitsschutz,
- Psychologische Aspekte der Gefahrenwahrnehmung und des sicheren Verhaltens,
- Organisation der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes,
- Vorgehensweise bei der Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen,
- Entwicklung von Handlungsprogrammen für den Unternehmer,
- Kriterien für die Inanspruchnahme bedarfsorientierter betriebsärztlicher und sicherheitstechnischer Betreuung.

### 2.2 Branchenspezifische Informationsmaßnahmen

In den anschließenden branchenspezifischen Informationsmaßnahmen erfolgt die Sensibilisierung des Unternehmers für Arbeitsschutzdefizite. Die Aufbauveranstaltungen werden eintägig regional durchgeführt; das Angebot der Berufsgenossenschaft (ehemals Berufsgenossenschaft der chemischen Industrie) umfasst verschiedene Themen.

Zu den branchenspezifischen Informationsmaßnahmen gehört ein für alle Unternehmer obligatorischer Teil sowie ein den individuellen betrieblichen und persönlichen Erfordernissen angepasster variabler Teil.

In der Regel sind betriebsbezogen 3 bis 5 Aufbauveranstaltungen<sup>8</sup> zu absolvieren. Die branchenspezifischen Informationsmaßnahmen sind innerhalb von 3 Jahren abzuschließen.

#### 2.2.1 Obligatorischer Teil

Zum obligatorischen Teil der branchenspezifischen Informationsmaßnahmen gehören zwei regional durchgeführte Aufbauveranstaltungen zu den Themen

- Grundlagen des Arbeitsschutzes/Gefährdungsbeurteilung mit betriebsärztlicher Grundstaterhebung
- Grundlegende gesundheitsbezogene Aspekte

Die Veranstaltung „Grundlagen des Arbeitsschutzes/Gefährdungsbeurteilung“ findet im jeweiligen Betrieb statt. Hierfür steht dem Unternehmer bis zu einem Tag lang eine Aufsichtsperson oder ein Revisionsingenieur der Berufsgenossenschaft (ehemals Berufsgenossenschaft der chemischen Industrie) in seinem Betrieb zur Verfügung. Dabei erfolgt sowohl eine eingehende betriebsbezogene Information des Unternehmers über die für das jeweilige Unternehmen relevanten grundlegenden Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes als auch eine aktive Unterstützung bei der Durchführung einer systematischen betriebsbezogenen Gefährdungsbeurteilung.

Die Ergebnisse der Gefährdungsbeurteilung werden dokumentiert<sup>9</sup>.

Auf diesem Serviceteil baut eine betriebsärztliche Grundstaterhebung auf, welche die durchgeführte Gefährdungsbeurteilung um betriebsärztliche Aspekte ergänzt. Hierbei unterstützt die Berufsgenossenschaft (ehemals Berufsgenossenschaft der chemischen Industrie) unter Einschaltung arbeitsmedizinischen, praxiserfahrenen Sachverständigen den Unternehmer bei seiner Ermittlungspflicht nach § 5 ArbSchG. Dies geschieht durch eine Bewertung der vorgelegten Dokumentation zur Gefährdungsbeurteilung dahingehend, ob eine Erst-Betriebsbegehung durch einen Betriebsarzt erforderlich ist.

<sup>8</sup> Eine Aufbauveranstaltung umfasst in der Regel 8 Lehreinheiten

<sup>9</sup> Die Berechtigung zur Teilnahme an der alternativen bedarfsorientierten Betreuung macht abweichend von § 6 Abs. 1 ArbSchG auch in Kleinbetrieben eine Dokumentation der Ergebnisse der Gefährdungsbeurteilung erforderlich.

<sup>7</sup> LE = Lehreinheit von 45 Minuten



Für diese Bewertung liefert ein im Merkblatt A 016 „Gefährdungsbeurteilung – Durchführung – Wie? Warum? Wer?“ (BGI 570) der Berufsgenossenschaft (ehemals Berufsgenossenschaft der chemischen Industrie) enthaltenes, gemeinsam mit Betriebsärzten entwickeltes spezielles Formblatt die Grundlage. Sie wird als Bestandteil der Gefährdungsbeurteilung dokumentiert, ebenso wie auch die mögliche Feststellung, dass eine abschließende Beurteilung nach Aktenlage nicht möglich ist und somit eine Erst-Betriebsbegehung durch einen Betriebsarzt für erforderlich gehalten wird. Die daraus resultierende betriebsärztliche Basisbeurteilung im Betrieb wird dann ebenfalls als Bestandteil der Gefährdungsbeurteilung dokumentiert.

Die zweite Aufbauveranstaltung „Grundlegende gesundheitsbezogene Aspekte“ findet regional in der Nähe der Unternehmen statt. Mit ihr soll Verständnis für dieses Feld geweckt werden. Zu diesem Zweck informiert ein Arbeitsmediziner, der Erfahrungen in der betriebsärztlichen Betreuung von Kleinbetrieben hat, den Unternehmer insbesondere über die Handlungsfelder des Betriebsarztes und über Anlässe zur Durchführung arbeitsmedizinischer Untersuchungen der Beschäftigten, einschließlich arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen.

Des Weiteren werden ausgewählte betriebsärztliche Themenfelder angesprochen, die üblicherweise in jedem Unternehmen eine Rolle spielen können. Dazu gehört auch die Sensibilisierung des Unternehmers für tätigkeitsbezogen häufig auftretende, typische gesundheitliche Beschwerden der Beschäftigten.

### 2.2.2 Variabler Teil

Als Themen des variablen Teils der branchenspezifischen Informationsmaßnahmen werden Aufbauseminare insbesondere zu den nachstehend genannten Sachgebieten angeboten, bei denen jeweils sicherheitstechnischen und gesundheitlichen Erfordernissen gleichermaßen Rechnung getragen wird:

- Gefahrstoffe
- Brand- und Explosionsschutz
- Laboratorien
- Umweltschutz
- Maschinen/maschinelle Einrichtungen
- Verfahrenstechnische Anlagen
- Innerbetrieblicher Transport und Verkehr
- Arbeitnehmerbezogene Fragestellungen (Psychische Fehlbelastungen)
- Ergonomische Fragestellungen
- Arbeitsplätze/Bauliche Einrichtungen.

Im Bedarfsfall können diese Aufbauseminare auch auf andere Sachgebiete ausgeweitet werden.

Die Berufsgenossenschaft ermittelt anhand von Checklisten die Gefährdungsmerkmale des Betriebes und den Kenntnisstand des Unternehmers zu Belangen des Arbeitsschutzes und legt danach fest, welche Aufbauseminare der Unternehmer zu besuchen hat.

Für die einzelnen Sachgebiete sind jeweils eigene eintägige Aufbauseminare vorgesehen, die grundsätzlich regional in der Nähe der Unternehmen angeboten werden.

### 2.3 Fortbildungsmaßnahmen

Nach Abschluss der branchenspezifischen Informationsmaßnahmen nimmt der Unternehmer im Abstand von höchstens 5 Jahren an von der Berufsgenossenschaft (ehemals Berufsgenossenschaft der chemischen Industrie) durchgeführten oder anerkannten Fortbildungsveranstaltungen teil.

Die regelmäßige Wahrnehmung von Fortbildungsmaßnahmen sichert die fortlaufende Berechtigung zur Teilnahme am alternativen bedarfsorientierten Betreuungsmodell.

### 3 Bedarfsorientierte Betreuung

Der Unternehmer unterliegt der Regelbetreuung nach § 2 Abs. 2 oder 3, bis er das Grundseminar absolviert hat.

Solange der Unternehmer die für ihn festgelegten Aufbauseminare noch nicht absolviert hat, legt die Berufsgenossenschaft den Umfang der sachgerechten bedarfsorientierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Beratung mindestens einmal jährlich fest.

Nach dem Abschluss der Motivations- und Informationsmaßnahmen kann der Unternehmer auf der Grundlage von Gefährdungsbeurteilungen über die Notwendigkeit und das Ausmaß einer externen bedarfsorientierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung selbst entscheiden.

Eine sachgerechte bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung im Betrieb erfolgt auf der Grundlage der Gefährdungsbeurteilung, die erforderlichenfalls unter Einschaltung von Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit mit branchenspezifischen Kenntnissen durchgeführt wird.

Darüber hinaus ist der Unternehmer verpflichtet, sich auch bei besonderen Anlässen durch einen Betriebsarzt oder eine Fachkraft für Arbeitssicherheit mit branchenbezogener Fachkunde qualifiziert in Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes beraten zu lassen.

Besondere Anlässe für eine Betreuung durch den Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit können unter anderem sein die

- Planung, Errichtung und Änderung von Betriebsanlagen,
- Einführung neuer Arbeitsmittel, die ein erhöhtes Gefährdungspotenzial zur Folge haben,
- Grundlegende Änderung von Arbeitsverfahren,
- Einführung neuer Arbeitsverfahren,
- Gestaltung neuer Arbeitsplätze und -abläufe,
- Einführung neuer Arbeitsstoffe bzw. Gefahrstoffe, die ein erhöhtes Gefahrenpotenzial zur Folge haben,
- Untersuchung von Unfällen, Berufskrankheiten bzw. des Verdachts auf Berufserkrankungen,
- Beratung der Beschäftigten über besondere Unfall- und Gesundheitsgefahren bei der Arbeit,
- Erstellung von Notfall- und Alarmplänen.

Ein weiterer Anlass für das Tätigwerden einer Fachkraft für Arbeitssicherheit kann unter anderem die

- Durchführung sicherheitstechnischer Überprüfungen und Beurteilungen von Anlagen, Arbeitssystemen und Arbeitsverfahren

sein.

Weitere Anlässe für das Tätigwerden eines Betriebsarztes können unter anderem sein

- eine grundlegende Umgestaltung von Arbeitszeit-, Pausen- und Schichtsystemen,
- die Erforderlichkeit der Durchführung arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen, Beurteilungen und Beratungen,
- Suchterkrankungen, die ein gefahrungsfreies Arbeiten beeinträchtigen,
- Fragen des Arbeitsplatzwechsels sowie der Eingliederung und Wiedereingliederung behinderter Menschen sowie der (Wieder-)Eingliederung von Rehabilitanden,
- die Häufung gesundheitlicher Probleme mit betrieblicher Relevanz.

Anlassbezogene Beratungen zu spezifischen Fachthemen können im Einzelfall auch durch Personen mit spezieller anlassbezogener Fachkunde erbracht wer-

den, die nicht über eine Qualifikation als Betriebsarzt bzw. Fachkraft für Arbeitssicherheit verfügen. Dies kann beispielsweise für Beratungen im Zusammenhang mit Lärminderungs-, Brandschutz- und Lüftungsmaßnahmen zutreffen.

#### 4 Schriftliche Nachweise

Im Betrieb sind die nachfolgend aufgeführten schriftlichen Nachweise zur Einsichtnahme durch die zuständigen Aufsichtsorgane vorzuhalten:

- Teilnahmenachweis an den Maßnahmen zur Motivation und branchenneutralen Information, der branchenspezifischen Information sowie der Fortbildung,
- aktuelle Unterlagen über die im Betrieb durchgeführte Gefährdungsbeurteilung,
- die Berichte nach § 5 dieser Unfallverhütungsvorschrift.

Die Berufsgenossenschaft überprüft regelmäßig, ob die vom Unternehmer getroffenen Maßnahmen ausreichend sind. Erfüllt der Unternehmer seine Verpflichtungen im Rahmen des alternativen bedarfsorientierten Betreuungsmodells nicht, unterliegt er mit seinem Betrieb der Regelbetreuung nach § 2 Abs. 2 oder 3 dieser Unfallverhütungsvorschrift.

## Anlage 3c

---

### Alternative bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung (für die Branchen Lederindustrie, Papierherstellung und Ausrüstung sowie Zucker)

(zu § 2 Abs. 4)

#### 1 Allgemeines

Bei der Anwendung der alternativen bedarfsorientierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung wird der Unternehmer zu Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes im Betrieb informiert und für die Durchführung der erforderlichen Maßnahmen motiviert.

Die alternative bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung besteht aus Motivations- und Informationsmaßnahmen, Fortbildungsmaßnahmen und der Inanspruchnahme der bedarfsorientierten Betreuung.

Die Beschäftigten werden über die Art der praktizierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung informiert und wissen, welcher Betriebsarzt und welche Fachkraft für Arbeitssicherheit anzusprechen ist.

Diese alternative Betreuung kann in Anspruch genommen werden, wenn:

- für Betriebe der Gefahrtarifstellen<sup>10</sup> 1 und 6 die Zahl der Beschäftigten nicht mehr als 20,
- für die übrigen Betriebe die Zahl der Beschäftigten nicht mehr als
  - 30 (Gefahrtarifstellen 3, 5, 7 und 8),
  - 50 (Gefahrtarifstelle 4)

beträgt.

Teilnahmeberechtigt an den Qualifizierungsmaßnahmen sind der Unternehmer sowie die nach § 13 Abs. 1 Nr. 2, 3 oder 4 des Arbeitsschutzgesetzes verantwortlichen Personen, wenn diesen die Pflichten hinsichtlich des Arbeitsschutzes übertragen worden sind und gewährleistet ist, dass sie Entscheidungsgewalt hinsichtlich des Bedarfs an externer Betreuung haben.

## 2 Motivations-, Informations- und Fortbildungsmaßnahmen

### 2.1 Motivations- und Informationsmaßnahmen

Die Motivations- und Informationsmaßnahmen umfassen:

| Betriebsart                     | Motivation und branchenneutrale Information des Unternehmers                                | Branchenspezifische Information des Unternehmers  |
|---------------------------------|---|---|
| Gefahrtarifstelle 1             | Präsenzphase mit Wirksamkeitskontrolle<br>(Umfang: mindestens 8 Lehreinheiten à 45 Minuten) | Selbstlernphase mit Wirksamkeitskontrolle<br>(Umfang: mindestens 20 Lehreinheiten à 45 Minuten) |
| Alle übrigen Gefahrtarifstellen | Präsenzphase mit Wirksamkeitskontrolle<br>(Umfang: mindestens 6 Lehreinheiten à 45 Minuten) |   |

<sup>10</sup> Gemäß § 61 der Satzung der Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie gelten die am 1. Januar 2007 in Kraft getretenen Gefahrtarife der jeweiligen Partner im bisherigen Zuständigkeitsbereich der zum 01.01.2010 fusionierten Berufsgenossenschaften fort, solange kein gemeinsamer Gefahrtarif beschlossen wurde. Der Gefahrtarif der ehemaligen Lederindustrie-Berufsgenossenschaft ist als Anhang 5 beigefügt.

Die Federführung für die Motivations- und Informationsmaßnahmen liegt bei der Berufsgenossenschaft. Sie kann andere Institutionen mit der Durchführung beauftragen. Gleichwertige Motivations- und Informationsmaßnahmen anderer Unfallversicherungsträger können von der Berufsgenossenschaft anerkannt werden. Motivations- und Informationsmaßnahmen sind nach Veranlassung durch die Berufsgenossenschaft innerhalb von 2 Jahren zu absolvieren.

### 2.2 Inhalte der Motivations- und Informationsmaßnahmen

Inhalte der Motivations- und Informationsmaßnahmen bei der alternativen bedarfsorientierten Betreuung sind insbesondere:

- Wirtschaftliche Aspekte von Sicherheit und Gesundheitsschutz,
- Organisation von und Verantwortung für Sicherheit und Gesundheitsschutz (Arbeits- und Gesundheitsschutz als Führungsaufgabe und Unternehmensziel),
- Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes,
- Identifizierung branchenspezifischer Gefährdungspotenziale (Gefährdungen, Arbeitsunfallgeschehen, Berufskrankheitengeschehen, arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren),
- Vorgehensweise bei der Durchführung der betriebsbezogenen Gefährdungsbeurteilung,
- Handlungsfelder des Betriebsarztes und der Fachkraft für Arbeitssicherheit in Verbindung mit Verfahren zur Feststellung des betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Beratungsbedarfs, sowie
- Anlässe zur Durchführung arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen.

### 2.3 Ergänzende Motivations- und Informationsmaßnahmen zur Inanspruchnahme betriebsärztlicher Betreuung nach § 6 Abs. 4

In diesen ergänzenden spezifischen Motivations- und Informationsmaßnahmen werden insbesondere folgende Themen behandelt:

- Branchenspezifische arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren,
- Schutzmaßnahmen zur Abwehr arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren,
- Handlungsfelder des Betriebsarztes,
- Kriterien für die Inanspruchnahme bedarfsgerechter betriebsärztlicher Betreuung,
- Beratungs- und Untersuchungsbedarf des Betriebsarztes.

Der Umfang dieser ergänzenden spezifischen Informations- und Motivationsmaßnahmen entspricht vier Lehreinheiten à 45 Minuten.

## 2.4 Fortbildungsmaßnahmen

Im Anschluss an die Motivations- und Informationsmaßnahmen nimmt der Unternehmer im Abstand von höchstens 5 Jahren an von der Berufsgenossenschaft durchgeführten oder anerkannten Fortbildungsmaßnahmen teil. Im Rahmen der Fortbildung wird der Kenntnisstand der Unternehmer aktualisiert. Der Umfang der Fortbildungsmaßnahmen beträgt für Betriebe der Gefahrtarifstelle 1 mindestens vier Lehreinheiten à 45 Minuten.

## 2.5 Kosten der Motivations-, Informations- und Fortbildungsmaßnahmen

Der Vorstand entscheidet jährlich, in welchem Umfang die Kosten für die Motivations-, Informations- und Fortbildungsmaßnahmen von der Berufsgenossenschaft übernommen werden. Alle übrigen Kosten sind vom Unternehmer zu tragen.

## 3 Bedarfsorientierte Betreuung

Nach dem Abschluss der Motivations- und Informationsmaßnahmen kann der Unternehmer über die Notwendigkeit und das Ausmaß einer externen Betreuung selbst entscheiden. Eine sachgerechte bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung im Betrieb erfolgt auf der Grundlage der Gefährdungsbeurteilung, die erforderlichenfalls unter Einschaltung von Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit mit branchenspezifischen Kenntnissen durchgeführt wird.

Darüber hinaus ist der Unternehmer verpflichtet, sich bei besonderen Anlässen qualifiziert in Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes durch einen Betriebsarzt oder eine Fachkraft für Arbeitssicherheit mit branchenbezogener Fachkunde betreuen zu lassen. Besondere Anlässe für eine Betreuung durch den Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit können unter anderem sein die

- Planung, Errichtung und Änderung von Betriebsanlagen,
- Einführung neuer Arbeitsmittel, die ein erhöhtes Gefährdungspotenzial zur Folge haben,
- grundlegende Änderung von Arbeitsverfahren,
- Einführung neuer Arbeitsverfahren,
- Gestaltung neuer Arbeitsplätze und -abläufe,
- Einführung neuer Arbeitsstoffe bzw. Gefahrstoffe, die ein erhöhtes Gefährdungspotenzial zur Folge haben,
- Untersuchung von Unfällen und Berufskrankheiten,
- Beratung der Beschäftigten über besondere Unfall- und Gesundheitsgefahren bei der Arbeit,

- Erstellung von Notfall- und Alarmplänen sowie
- Durchführung von notwendigen Sanierungsarbeiten mit Asbest.

Ein weiterer Anlass für das Tätigwerden einer Fachkraft für Arbeitssicherheit kann unter anderem sein die

- Durchführung sicherheitstechnischer Überprüfungen und Beurteilungen von Anlagen, Arbeitssystemen und Arbeitsverfahren.

Weitere Anlässe für das Tätigwerden eines Betriebsarztes können unter anderem sein

- eine grundlegende Umgestaltung von Arbeitszeit-, Pausen- und Schichtsystemen,
- die Erforderlichkeit der Durchführung arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen, Beurteilungen und Beratungen,
- Suchterkrankungen, die ein gefahrungsfreies Arbeiten beeinträchtigen,
- Fragen des Arbeitsplatzwechsels sowie der Eingliederung und Wiedereingliederung behinderter Menschen und der (Wieder-)Eingliederung von Rehabilitanden,
- die Häufung gesundheitlicher Probleme.

Anlassbezogene Beratungen zu spezifischen Fachthemen können im Einzelfall auch durch Personen mit spezieller anlassbezogener Fachkunde erbracht werden, die nicht über eine Qualifikation als Betriebsarzt bzw. Fachkraft für Arbeitssicherheit verfügen. Dies kann beispielsweise für Beratungen im Zusammenhang mit Lärmminderungs-, Brandschutz- und Lüftungsmaßnahmen zutreffen.

## 4 Schriftliche Nachweise

Im Betrieb sind die nachfolgend aufgeführten schriftlichen Nachweise zur Einsichtnahme durch die zuständigen Aufsichtsorgane vorzuhalten:

- Teilnahmenachweis an den Maßnahmen zur Motivation, Information sowie der Fortbildung,
- aktuelle Unterlagen über die im Betrieb durchgeführte Gefährdungsbeurteilung,
- die Berichte nach § 5 dieser Unfallverhütungsvorschrift.

Erfüllt der Unternehmer seine Verpflichtungen im Rahmen der alternativen bedarfsorientierten Betreuungsform nicht, unterliegt er mit seinem Betrieb der Regelbetreuung nach § 2 Abs. 2 oder 3 dieser Unfallverhütungsvorschrift.

# Anlage 4

---

(entfällt)

Vorstehende Fassung wurde von der Vertreterversammlung der Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie am 16. November 2010 beschlossen.

|             |                   |   |
|-------------|-------------------|---|
| Heidelberg  | 17. November 2010 |   |
| Ort         | Datum             | Unterschrift  |
|             |                   | Der Vorstand der Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie |
| (BG-Siegel) |                   | Im Auftrag<br>gez. Meesmann   |

## Genehmigung

Die vorstehende Unfallverhütungsvorschrift „Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ (DGUV Vorschrift 2) wird genehmigt.

Bonn, den 3. Dezember 2010

**Az.: III b1 – 36051-1**

|               |   |
|---------------|---|
|               | Bundesministerium für Arbeit und Soziales |
| (BMAS-Siegel) | Im Auftrag<br>gez. Koll                   |

# Anhang 1

## Hinweise zur Bestellung und zum Tätigwerden der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit<sup>11</sup>

### (zu § 2)

Bei Feststellung der Zahl der Beschäftigten zur Zuordnung der Betreuungsmodelle sind Teilzeitbeschäftigte mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von nicht mehr als 20 Stunden mit 0,5 und nicht mehr als 30 Stunden mit 0,75 zu berücksichtigen.

Als Beschäftigte zählen auch Personen, die nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz im Betrieb tätig sind.

In Heimarbeit Beschäftigte nach § 2 Abs. 2 Nr. 3 Arbeitsschutzgesetz werden bei der Berechnung der Einsatzzeiten nicht berücksichtigt. Gleiches gilt für Personen, die auf Grund von Werkverträgen im Betrieb tätig werden (z. B. Fremdfirmenmitarbeiter).

### Betriebsbegriff

Ein Betrieb im Sinne dieser Unfallverhütungsvorschrift ist eine geschlossene Einheit, die durch organisatorische Eigenständigkeit mit eigener Entscheidungscharakteristik geprägt ist. Die Eingruppierung eines Betriebs in eine Betreuungsgruppe nach Anlage 2 erfolgt unter Berücksichtigung des jeweiligen Betriebszweckes, aber nicht nach Tätigkeiten. Die nachfolgenden Beispiele verdeutlichen die Zuordnung von Betrieben zu ihren jeweiligen Betreuungsgruppen und die Berechnung der Einsatzzeit für die Grundbetreuung:

<sup>11</sup> Die Anhänge 1 bis 4 enthalten keine rechtsverbindlichen Regelungen.

## Anhang zu § 2 Abs. 3 i.V.m. Anlage 2 Abschnitt 2 und Abschnitt 4

### Beispiele zur Verdeutlichung der Zuordnung von Betrieben zu ihren jeweiligen Betreuungsgruppen und die Berechnung der Einsatzzeit von Betriebsärzten (BA) und Fachkräften für Arbeitssicherheit (Sifa) für die Grundbetreuung

#### Beispiel 1: Branche Bergbau

|   | WZ 2008<br>Kode | WZ 2008 –<br>Bezeichnung                                     | Gruppe | Einsatzzeit BA<br>und Sifa (Stun-<br>den pro Jahr<br>und Beschäf-<br>tigten/r) | Zahl der Beschäf-<br>tigten | Einsatz-<br>zeit BA<br>und Sifa<br>(Stunden<br>pro Jahr) |
|---|-----------------|--|--------|--|-----------------------------|--|
| Kohlenbergbau   | 05.1            | Steinkohlen-<br>bergbau                                      | I      | 2,5  | 400                         | 1000   |
| Kokerei und<br>Mineralöl-<br>verarbeitung   | 19.1            | Kokerei  | I      | 2,5  | 30                          | 75   |
| Sammlung,<br>Behandlung<br>und Beseiti-<br>gung von Ab-<br>fällen; Rückge-<br>winnung | 38.22           | Behandlung<br>und Beseiti-<br>gung gefährli-<br>cher Abfälle | I      | 2,5  | 15                          | 37,5   |

#### Beispiel 2: Branche Baustoffe - Steine - Erden

|   | WZ 2008<br>Kode | WZ 2008 –<br>Bezeichnung                      | Gruppe | Einsatzzeit BA<br>und Sifa (Stun-<br>den pro Jahr<br>und Beschäf-<br>tigten/r) | Zahl der Beschäf-<br>tigten | Einsatz-<br>zeit BA<br>und Sifa<br>(Stunden<br>pro Jahr) |
|---|-----------------|---|--------|--|-----------------------------|--|
| Gewinnung<br>von Erdöl und<br>Erdgas  | 06.1            | Gewinnung<br>von Erdöl                        | I      | 2,5  | 73                          | 182,5  |
| Sammlung,<br>Behandlung<br>und Beseiti-<br>gung von Ab-<br>fällen; Rückge-<br>winnung | 38.22.0         | Rückgewin-<br>nung sortier-<br>ter Werkstoffe | I      | 2,5  | 15                          | 37,5   |

**Beispiel 2:** Branche Baustoffe - Steine - Erden (Fortsetzung)

|   | WZ 2008<br>Kode | WZ 2008 –<br>Bezeichnung   | Gruppe | Einsatzzeit BA<br>und Sifa (Stun-<br>den pro Jahr<br>und Beschäf-<br>tigten/r) | Zahl der Beschäf-<br>tigten | Einsatz-<br>zeit BA<br>und Sifa<br>(Stunden<br>pro Jahr) |
|---|-----------------|--|--------|--|-----------------------------|--|
| Erbringung von Dienstleistungen für den Bergbau und für die Gewinnung von Steinen und Erden | 49.3            | Erbringung von Dienstleistungen für die Gewinnung von Erdöl und Erdgas | I      | 2,5  | 35                          | 87,5   |

**Beispiel 3:** Branche Chemische Industrie

|   | WZ 2008<br>Kode | WZ 2008 –<br>Bezeichnung                                 | Gruppe | Einsatzzeit BA<br>und Sifa (Stun-<br>den pro Jahr<br>und Beschäf-<br>tigten/r) | Zahl der Beschäf-<br>tigten | Einsatz-<br>zeit BA<br>und Sifa<br>(Stunden<br>pro Jahr) |
|---|-----------------|--|--------|--|-----------------------------|--|
| Herstellung von chemischen Erzeugnissen   | 20.3            | Herstellung von Anstrichmitteln, Druckfarben und Kittlen | II     | 1,5  | 73                          | 109,5  |
| Sammlung, Behandlung und Beseitigung von Abfällen; Rückgewinnung                      | 38.21           | Abfallbehandlung und -beseitigung                        | II     | 1,5  | 15                          | 22,5   |
| Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren  | 22.1            | Herstellung von Gummiwaren                               | II     | 1,5  | 35                          | 52,5   |
| Architektur- und Ingenieurbüros; technische, physikalische und chemische Untersuchung | 71.2            | Technische, physikalische und chemische Untersuchung     | III    | 0,5  | 30                          | 15   |

**Beispiel 4:** Branche Lederindustrie

|   | WZ 2008<br>Kode | WZ 2008 –<br>Bezeichnung  | Gruppe | Einsatzzeit BA<br>und Sifa (Stun-<br>den pro Jahr<br>und Beschäf-<br>tigten/r) | Zahl der Beschäf-<br>tigten | Einsatz-<br>zeit BA<br>und Sifa<br>(Stunden<br>pro Jahr) |
|---|-----------------|---|--------|--|-----------------------------|--|
| Herstellung von Leder, Lederwaren und Schuhen   | 15.11           | Herstellung von Leder und Lederfaserstoff; Zurichtung und Färben von Fellen | II     | 1,5  | 45                          | 67,5   |
| Herstellung von Leder, Lederwaren und Schuhen   | 15.12           | Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Lederbekleidung)                    | III    | 0,5  | 25                          | 12,5   |
| Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen | 29.3            | Herstellung von Teilen und Zubehör für Kraftwagen                           | II     | 1,5  | 40                          | 60   |

**Beispiel 5:** Branche Papierherstellung und Ausrüstung

|  | WZ 2008<br>Kode | WZ 2008 –<br>Bezeichnung                                      | Gruppe | Einsatzzeit BA<br>und Sifa (Stun-<br>den pro Jahr<br>und Beschäf-<br>tigten/r) | Zahl der Beschäf-<br>tigten | Einsatz-<br>zeit BA<br>und Sifa<br>(Stunden<br>pro Jahr) |
|--|-----------------|---|--------|--|-----------------------------|--|
| Herstellung von Papier, Pappe und Waren daraus | 17.1            | Herstellung von Holz- und Zellstoff, Papier, Karton und Pappe | II     | 1,5  | 51                          | 76,5   |
| Herstellung von Papier, Pappe und Waren daraus | 17.2            | Herstellung von Waren aus Papier, Karton und Pappe            | II     | 1,5  | 30                          | 45,0   |

## Beispiel 6: Branche Zucker

|  | WZ 2008<br>Kode | WZ 2008 –<br>Bezeichnung  | Gruppe | Einsatzzeit BA<br>und Sifa (Stun-<br>den pro Jahr<br>und Beschäf-<br>tigten/r) | Zahl der<br>Beschäf-<br>tigten | Einsatz-<br>zeit BA<br>und Sifa<br>(Stunden<br>pro Jahr) |
|--|-----------------|---------------------------|--------|--|--------------------------------|--|
| Herstellung<br>von Nahrungs-<br>und Futtermit-<br>teln | 10.81           | Herstellung<br>von Zucker | II     | 1,5  | 120                            | 180  |

## Anhang 2

### Branchenspezifische Themen der Ausbildung von Fachkräften für Arbeitssicherheit<sup>12</sup>

#### (zu § 4)

Die Ausbildungslehrgänge werden nach den Grundsätzen gestaltet, die das frühere BMA mit Schreiben vom 29. Dezember 1997 an die Träger der gesetzlichen Unfallversicherung im Rahmen der Fachaufsicht festgelegt hat.

Fachkräfte für Arbeitssicherheit, die einen Ausbildungslehrgang mit Erfolg abgeschlossen haben, der nach den Grundsätzen gestaltet war, die das BMA mit Fachaufsichtsschreiben vom 2. Juli 1979 festgelegt hatte, dürfen weiterhin bestellt werden.

Anforderungen an Ausbildung und Tätigkeit der Fachkräfte für Arbeitssicherheit enthält die Broschüre „*Fachkraft für Arbeitssicherheit – Eine anspruchsvolle Zusatzqualifikation – wir bilden Sie aus!*“. Sie wird dem Unternehmer und der angehenden Fachkraft im Vorfeld der Ausbildungsmaßnahmen zugestellt.

Entsprechend Ziffer 7 des Fachaufsichtsschreibens des BMA vom 29. Dezember 1997 (Az: IIIb7-36042-5) zur Ausbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit werden in der Ausbildungsstufe III (Bereichsbezogene Ausbildung) die erforderlichen bereichsbezogenen Kenntnisse vermittelt, wobei in der Regel auf das in den Ausbildungsstufen I und II erworbene Wissen aufgebaut wird. Dabei werden die Rahmenanforderungen gemäß der Ausbildungskonzeption berücksichtigt, wonach die Rahmenthemen der Ausbildungsstufe III den nachfolgenden 5 Themenfeldern zugeordnet werden:

1. Spezifische Gefährdungsfaktoren,
2. Spezifische Maschinen/Geräte/Anlagen,
3. Spezifische Arbeitsverfahren,
4. Spezifische Arbeitsstätten,
5. Spezifische personalbezogene Themen.

<sup>12</sup> Die Anhänge 1 bis 4 enthalten keine rechtsverbindlichen Regelungen.



**Die Rahmenthemen werden für die Branche Bergbau wie folgt untergliedert:**

| Rahmen-thema | Themen-feld | Inhalt  | LE                                |
|--------------|-------------|---|-----------------------------------|
| 1            | 3           | – Metall Be- und Verarbeitung, unter besonderer Berücksichtigung des Einsatzes von Kühlschmierstoffen<br>– Be- und Verarbeitung von zementhaltigen Baustoffen | 4                                 |
| 2            | 4           | – Erkundung und Sanierung von kontaminierten Bereichen<br>– Eigenschaften, Erkennung und Verwendung von Asbest/-zementprodukten                               | 4                                 |
| 3            | 4           | – Bau von Gerüsten<br>– PSA gegen Absturz (BGR 198)<br>– Sicherung gegen Absturz  | 4                                 |
| 4            | 1           | – Verkehrssicherheit im Betrieb und auf dem Arbeitsweg<br>– Verkehrssicherheit organisieren   | 5                                 |
| 5            | 2           | – Abbrucharbeiten mit Geräten und von Hand<br>– Neue Arbeitsverfahren und Techniken   | 2                                 |
| 6            | 1           | – Grubenrettungswesen   | 2                                 |
| 7            | 1           | – Brand- und Explosionsschutz über Tage und unter Tage  | je 2 „über Tage“ und „unter Tage“ |
| 8            | 1           | – Bergrechtliche Vorschriften bei der Gewinnung von Steinkohle, Braunkohle, Salz, Grafit, Erz und Ton   | 2                                 |
| 9            | 5           | – Betrieblicher Atemschutz<br>– Gasmessen und Gasspüren<br>– Stand und Entwicklungstendenzen im Bereich der Atemschutzgerätetechnik                           | 4                                 |
| 10           | 5           | – Belastung und Beanspruchung durch Arbeitszeitgestaltung   | 5                                 |

**Die Rahmenthemen werden für die Branche Baustoffe - Steine - Erden wie folgt untergliedert:**

| Rahmenthema  | Lehreinheiten (à 45 min) | Themenfeld  | Unterthemen (Lerninhalte)  |
|--|--------------------------|---|--|
| Schutz vor Sturz aus der Höhe/in die Tiefe                                   | 2                        | Themenfeld 1 „Spezifische Gefährdungsfaktoren“  | – Sturzgefährdung, z. B. Sturz vom Gerüst, von Haldenkanten, Anlagen, Maschinen, Geräten<br>– Maßnahmen gegen Sturzgefährdungen                  |
| Verkettete und flexible Systeme  | 8                        | Themenfeld 2 „Spezifische Maschinen/Geräte/Anlagen“<br>Themenfeld 4 „Spezifische Arbeitsstätten“  | – Maschinen und Geräte der Steine und Erden-Industrie, z. B. Stetigförderer<br>– Anlagen der Steine und Erden-Industrie, z. B. Umlaufanlagen     |
| Erzeugung, Bearbeitung, Verarbeitung und Veredelung von Werk- und Baustoffen | 6                        | Themenfeld 2 „Spezifische Maschinen/Geräte/Anlagen“<br>Themenfeld 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“<br>Themenfeld 4 „Spezifische Arbeitsstätten“ | Aufbereitung, Bearbeitung und Verarbeitung unter Berücksichtigung üblicher<br>– Maschinen, Geräte und Anlagen<br>– Verfahren<br>– Arbeitsstätten |
| Gewinnung von Rohstoffen   | 6                        | Themenfeld 2 „Spezifische Maschinen/Geräte/Anlagen“<br>Themenfeld 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“<br>Themenfeld 4 „Spezifische Arbeitsstätten“ | Gewinnung unter Berücksichtigung üblicher<br>– Maschinen, Geräte und Anlagen<br>– Verfahren<br>– Arbeitsstätten                                  |
| Organisation der Instandhaltung/ Störungsbeseitigung                         | 6                        | Themenfeld 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“   | – Geplante Instandhaltung<br>– Sichere Durchführung von Winterreparaturen sowie<br>– Weitere Verfahren zur Störungsbeseitigung                   |

| Rahmenthema                                     | Lehreinheiten<br>(à 45 min) | Themenfeld  | Unterthemen<br>(Lerninhalte)  |
|---|-----------------------------|---|---|
| Gefährdung/Belastung bestimmter Personengruppen | 2                           | Themenfeld 5<br>„Spezifische personalbezogene Themen“ | – Gefährdung und Belastung z. B. bei Schichtbetrieb, Alleinarbeit, gefährliche Arbeiten |

#### Die Rahmenthemen werden für die Branche Chemische Industrie wie folgt untergliedert:

- Rahmenthema „Brand- und Explosionsschutz“ (12 Lehreinheiten (LE)) aus dem Themenfeld 1 „Spezifische Gefährdungsfaktoren“. Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Vorbeugender Brandschutz
  - Abwehrender Brandschutz
  - Bauliche Brandschutzmaßnahmen – Vermeidung explosionsfähiger Atmosphäre
  - Vermeidung von Zündquellen
  - Konstruktiver Explosionsschutz
  - Experimente zum Brand- und Explosionsschutz.
- Rahmenthema „Verkettete und flexible Systeme“ (4 LE) aus dem Themenfeld 2 „Spezifische Maschinen/Geräte/Anlagen“. Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Maschinen der chemischen Industrie
  - Steuerungen bei verfahrenstechnischen und verketteten Anlagen.
- Rahmenthema „Chemische Verfahren“ aus den Themenfeldern 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“ und 4 „Spezifische Arbeitsstätten“ (16 LE). Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Formale Anforderungen der Anlagensicherheit
  - Ausrüstung von Chemieanlagen
  - Systematische Sicherheit in Chemieanlagen
  - Sicherer Betrieb von Chemieanlagen (einschließlich Instandhaltung)
  - Besondere Risiken
  - Biologische Arbeitsstoffe
  - Sprengstoffe.

Das Thema „Sicher arbeiten in Laboratorien“ ist als Selbststudium (CBT) vorgesehen.

#### Die Rahmenthemen werden für die Branche Lederindustrie wie folgt untergliedert:

- Rahmenthema 1 (3 LE) „Brand- und Explosionsschutz“ aus dem Themenfeld 1 „Spezifische Gefährdungsfaktoren“. Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Gefährdungen beim Umgang mit brennbaren Flüssigkeiten, Pasten, Klebstoffen und Lacken
  - Gefährdungen in Bereichen mit erhöhter Staubentwicklung
  - Brandschutztechnische Einrichtungen.
- Rahmenthema 2 (1 LE) „Schutz vor Sturz aus der Höhe/in die Tiefe“ aus dem Themenfeld 1 „Spezifische Gefährdungsfaktoren“. Angesprochen wird insbesondere das Unterthema
  - Gefährdungen beim Umgang mit Leitern und Fahrgerüsten.
- Rahmenthema 3 (3 LE) „Verkettete und flexible Systeme“ aus dem Themenfeld 2 „Spezifische Maschinen/Geräte/Anlagen“. Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Sicherheitstechnische Anforderungen an verkettete Anlagen
    - der Lederherstellung
    - der Folien- und Bahnenwarenherstellung
    - der Polstermaterial- und Matratzenherstellung
    - von Fertigungslinien der Fahrzeugausstatter
    - zur Herstellung technischer Artikel.
- Rahmenthema 4 (8 LE) „Erzeugung, Bearbeitung, Verarbeitung und Veredelung von Werk- und Baustoffen“ aus den Themenfeldern 2 „Spezifische Maschinen/Geräte/Anlagen“ und 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“. Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz beim Betreiben spezieller Maschinen und Anlagen
  - Spezifische Lärmprobleme, Reduzierung von Lärmeinwirkungen
  - Ergonomische Probleme, z. B. bei sitzenden Tätigkeiten, beim Heben und Tragen von Lasten.
- Rahmenthema 5 (3 LE) „Organisation der Instandhaltung/Störungsbeseitigung“ aus dem Themenfeld 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“. Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Sichere Störungsbeseitigung an Maschinen und Anlagen mit besonderen Gefährdungen
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Bereich von Betriebswerkstätten.

- Rahmenthema 6 (2 LE) „Chemische Verfahren“ aus den Themenfeldern 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“ und 4 „Spezifische Arbeitsstätten“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz beim Umgang mit spezifischen Gefahrstoffen
  - Lagerung von spezifischen Gefahrstoffen.
- Rahmenthema 7 (2 LE) „Gefährdung/Belastung bestimmter Personengruppen“ aus dem Themenfeld 5 „Spezifische personalbezogene Themen“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Gefährdungen bei Arbeiten in Behältern und engen Räumen
  - Einzelarbeitsplätze (Alleinarbeit).

**Die Rahmenthemen werden für die Branche Papierherstellung und Ausrüstung wie folgt untergliedert:**

- Rahmenthema „Brand- und Explosionsschutz“ (3 LE) aus dem Themenfeld 1 „Spezifische Gefährdungsfaktoren“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Gefährdungen durch Papierstaub
  - Brandschutzbereiche
  - Brand- und Gesundheitsschutz bei Schweiß-, Trennarbeiten.
- Rahmenthemen „Verkettete und flexible Systeme“ und „Erzeugung, Bearbeitung, Verarbeitung, Veredelung von Werk- und Baustoffen“ (7 LE) aus den Themenfeldern 2 „Spezifische Maschinen/Geräte/Anlagen“ und 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz bei Neu- und Umbauten
  - Sicherheitstechnische Besonderheiten
  - Spezifische Schutzeinrichtungen und Steuerungen
  - Aufstiege und Laufstege.
- Rahmenthemen „Organisation der Instandhaltung/Störungsbeseitigung“ und „Gefährdung/Belastung bestimmter Personengruppen“ (6 LE) aus den Themenfeldern 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“ und 5 „Spezifische personalbezogene Themen“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz bei Arbeiten an laufenden Maschinen
  - Arbeiten bei Kriechgeschwindigkeit
  - Sicherheitsmaßnahmen bei verschiedenen Energiearten

- Befahrerlaubnis, z. B. für Büten/Pulper
- Lärmschutz/Lärmreduzierungsprogramm.
- Rahmenthemen „Chemische Verfahren“ und „Arbeiten in Bereichen mit Kontaminationsgefahr“ (4 LE) aus den Themenfeldern 1 „Spezifische Gefährdungsfaktoren“, 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“ und 4 „Spezifische Arbeitsstätten“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Gefahrstofflagerung
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz beim Umgang mit Gefahrstoffen
  - Reinigung mit Gefahrstoffen
  - Abwassertechnische Anlagen.
- Rahmenthema „Komplexe Verkehrssituationen“ (4 LE) aus dem Themenfeld 4 „Spezifische Arbeitsstätten“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Flurförderzeuge und ihre Anbaugeräte
  - Radlader
  - Krane
  - Stetigförderer
  - Transportanlagen.

**Die Rahmenthemen werden für die Branche Zucker wie folgt untergliedert:**

- Rahmenthema „Brand- und Explosionsschutz“ (6 LE) aus dem Themenfeld 1 „Spezifische Gefährdungsfaktoren“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Gefährdungen durch Zuckerstaub
  - Gefährdungen durch Pelletstaub
  - Brandschutzbereiche
  - Explosionsschutzbereiche
  - Brand- und Gesundheitsschutz bei Schweiß- und Trennarbeiten.
- Rahmenthemen „Verkettete und flexible Systeme“ und „Erzeugung, Bearbeitung, Verarbeitung, Veredelung von Werk- und Baustoffen“ (4 LE) aus den Themenfeldern 2 „Spezifische Maschinen/Geräte/Anlagen“ und 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz bei Arbeiten an laufenden Maschinen
  - Sicherheitstechnische Besonderheiten
  - Spezifische Schutzeinrichtungen und Steuerungen.

- Rahmenthemen „Organisation der Instandhaltung/Störungsbeseitigung“ und „Gefährdung/Belastung bestimmter Personengruppen“ (6 LE) aus den Themenfeldern 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“ und 5 „Spezifische personalbezogene Themen“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz bei Arbeiten an laufenden Maschinen
  - Sicherheitsmaßnahmen bei verschiedenen Energiearten
  - Befahrerlaubnis, z. B. für Silos/enge Räume
  - Lärmschutz/Lärminderungsprogramm.
  
- Rahmenthemen „Chemische Verfahren“ und „Arbeiten in Bereichen mit Kontaminationsgefahren“ (4 LE) aus den Themenfeldern 3 „Spezifische Arbeitsverfahren“ und 4 „Spezifische Arbeitsstätten“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Gefahrstofflagerung
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz beim Umgang mit Gefahrstoffen
  - Gefährdungen am Kalkofen
  - Gefährdungen durch Kalkmilch
  - Abwassertechnische Anlagen.
  
- Rahmenthema „Komplexe Verkehrssituationen“ (3 LE) aus dem Themenfeld 4 „Spezifische Arbeitsstätten“.  
Angesprochen werden insbesondere die Unterthemen
  - Flurförderzeuge und ihre Anbaugeräte
  - Radlader
  - Stetigförderer
  - Transportanlagen.

Ausbildungsmaßnahmen der Stufe III können bereits in den Zeiträumen zwischen den Präsenzphasen der Ausbildungsstufen I (Grundausbildung) und II (Vertiefende Ausbildung) durchgeführt werden, soweit die erforderlichen fachlichen Kenntnisse vorhanden sind.

## Anhang 3

### Aufgabenfelder der Grundbetreuung und Beschreibung möglicher Aufgaben<sup>13</sup>

#### (zu Anlage 2 Abschnitt 2)

Anhang 3 listet zu den Aufgabenfeldern der Grundbetreuung nach Anlage 2 Abschnitt 2 unverbindlich mögliche Aufgaben von Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit auf, die im Rahmen der gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben nach §§ 3 und 6 Arbeitssicherheitsgesetz anfallen können.

- 1 Unterstützung bei der Gefährdungsbeurteilung (Beurteilung der Arbeitsbedingungen)**
  - 1.1 Unterstützung bei der Implementierung eines Gesamtkonzeptes zur Gefährdungsbeurteilung**
    - Beratung des Arbeitgebers/Leiters des Betriebs bei der Organisation der Gefährdungsbeurteilung
      - Zum Grundanliegen informieren und sensibilisieren
      - Betriebliches Konzept zur Umsetzung entwickeln
      - Regelungen zur Durchführung entwickeln
      - Konzept zur Implementierung eines ständigen Verbesserungsprozesses entwickeln
    - Unterstützung der Führungskräfte
      - Zum Grundanliegen, zu betrieblichem Konzept und zu Regelungen zur Durchführung informieren und sensibilisieren
      - Führungskräfte zur eigenständigen Durchführung qualifizieren
      - Hilfsmittel einschl. Dokumentationsvorlagen für Führungskräfte entwickeln und einführen; unter Beteiligung der Führungskräfte bedarfsgerecht anpassen
      - Betriebliche Musterbeispiele entwickeln
  - 1.2 Unterstützung bei der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung**
    - Führungskräfte bei unterschiedlichen Anlässen direkt beraten
    - Fachkunde insbesondere bei der Gefährdungsermittlung, Risikobeurteilung und der Ableitung der erforderlichen Maßnahmen als Grundbetreuung einbringen
    - Motivierung der Beschäftigten zur Beteiligung unterstützen

<sup>13</sup> Die Anhänge 1 bis 4 enthalten keine rechtsverbindlichen Regelungen.

- Bei der Wirkungskontrolle erforderlicher Maßnahmen beraten
- Bei der Dokumentation im Sinne von § 6 Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) unterstützen

### 1.3 Beobachtung der gelebten Praxis und Auswertung der Gefährdungsbeurteilung

- Stichprobenhaft prüfen, ob Beurteilungen der Arbeitsbedingungen bei den relevanten Anlässen in der vorgesehenen Qualität durchgeführt werden (Auditieren)
- Auswertungen zusammenfassen und vergleichen sowie Verbesserungsbedarfe ableiten (z. B. im Rahmen des Jahresberichts)
- Schwerpunktprogramme zur kontinuierlichen Verbesserung vorschlagen

## 2 Unterstützung bei grundlegenden Maßnahmen der Arbeitsgestaltung – Verhältnisprävention

### 2.1 Eigeninitiatives Handeln zur Verhältnisprävention an bestehenden Arbeitssystemen

- Erforderliche Arbeitsschutzmaßnahmen überprüfen und Durchführung (Umsetzung) beobachten: Zustand der Arbeitssysteme ermitteln und beurteilen sowie Soll-Zustände festlegen im Hinblick auf Arbeitsmittel, Arbeitsstoffe, Arbeitsorganisation usw. (Erfüllung der Anforderungen nach § 4 ArbSchG)
  - In regelmäßigen Abständen Begehungen durchführen, Gefährdungsermittlungen und -beurteilungen mit geeigneten Methoden; Gesundheitsfaktoren in Arbeitssystemen ermitteln und deren Potenziale beurteilen
  - Arbeitsmittel, Betriebsanlagen, Arbeitsverfahren, Einsatz von Arbeitsstoffen, Arbeitsplatzgestaltung, soziale und sanitäre Einrichtungen überprüfen – unter Beachtung arbeitsphysiologischer, arbeitspsychologischer und sonstiger ergonomischer sowie arbeitshygienischer Fragen
  - Arbeitsablauforganisation einschließlich Arbeitsaufgaben, -rhythmus und Arbeitszeit- und Pausengestaltung überprüfen
  - Arbeitsstätten und Arbeitsumgebung überprüfen
  - Personaleinsatz (Arbeitsplatzwechsel, Alleinarbeit) überprüfen
- Lösungssuche unterstützen, Gestaltungsvorschläge unterbreiten, Durch- und Umsetzung begleiten und darauf hinwirken
  - Technische Maßnahmen (Sicherheitstechnik, Ergonomie, einschließlich Instandhaltung der Schutzeinrichtungen)
  - Organisatorische Maßnahmen
  - Hygienemaßnahmen
  - Auswahl, Erprobung, Einsatz, Benutzung, Instandhaltung von persönlichen Schutzausrüstungen (PSA)

- Gestaltung organisationsbezogener Gesundheitsfaktoren (Gestaltung von Arbeitsaufgaben, Arbeitsorganisation, Arbeitsumgebung zur Förderung der Gesundheit)
- Arbeitsplatzwechsel sowie Eingliederung und Wiedereingliederung behinderter Menschen
- Wirkungskontrollen durchführen
  - Durchführung überprüfen
  - Wirksamkeit von durchgeführten Schutzmaßnahmen
  - Auf neue Gefährdungen überprüfen

### 2.2 Eigeninitiatives Handeln zur Verhältnisprävention bei Veränderung der Arbeitsbedingungen

Z. B. bei Veränderungen von Arbeitsplätzen, Ersatzbeschaffung von Maschinen, Geräten, Änderung von Arbeitsverfahren, Veränderung betrieblicher Abläufe, Prozesse, Einführung von Arbeitsstoffen, Materialien, Veränderungen der Arbeitszeitgestaltung

- Vor Inbetriebnahme bzw. Einführung prüfen auf
  - Erfüllung von sicherheitstechnischen und ergonomischen Anforderungen
  - Vorhandensein von Betriebsanleitungen, Betriebsanweisungen, Sicherheitsdatenblättern usw.
  - Vorhandensein von Warn- und Gefahrenhinweisen
  - Bereitstellung erforderlicher PSA
  - Fortschreibung Gefährdungsbeurteilung
  - Ggf. Ableitung ergänzender Maßnahmen
- Auf grundlegende Änderungen im Sinne des Geräte- und Produktsicherheitsgesetzes (GPSG) prüfen und ggf. erforderliche Maßnahmen einfordern (einschl. Dokumentationen und Nachweise)
- Zu Festlegungen von erforderlichen Prüfungen im Sinne der Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) beraten

## 3 Unterstützung bei grundlegenden Maßnahmen der Arbeitsgestaltung – Verhaltensprävention

### 3.1 Unterstützung bei Unterweisungen, Betriebsanweisungen, Qualifizierungsmaßnahmen

Hinwirken auf und Mitwirken bei insbesondere

- Aufbau eines Unterweisungssystems und der Durchführung von Unterweisungen
- Erstellung von Betriebsanweisungen

- Entwicklung von Verhaltensregeln
- Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen mit Arbeitsschutzbezug

### 3.2 Motivieren zum sicherheits- und gesundheitsgerechten Verhalten

Insbesondere

- auf sicherheitsgerechtes und gesundheitsgerechtes Verhalten hinwirken
- auf die Benutzung der PSA hinwirken

### 3.3 Information und Aufklärung

Beschäftigte informieren und aufklären insbesondere über

- Unfall- und Gesundheitsgefahren
- sicherheits- und gesundheitsgerechtes Verhalten
- Sicherheits- und Schutzeinrichtungen

### 3.4 Kollektive arbeitsmedizinische Beratung der Beschäftigten

## 4 Unterstützung bei der Schaffung einer geeigneten Organisation und Integration in die Führungstätigkeit

### 4.1 Integration des Arbeitsschutzes in die Aufbauorganisation

Unterstützen insbesondere bei

- Übertragung von Aufgaben und Befugnissen im Arbeitsschutz
- Kontrolle der Erfüllung der Aufgaben
- Gewährleistung der Beauftragtenorganisation (Arbeitsschutzorganisation: Betriebsarzt, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Sicherheitsbeauftragte, Ersthelfer, ...)
- Kooperationsverpflichtung der Führungskräfte mit Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Zusammenarbeit mehrerer Arbeitgeber im Sinne des § 8 ArbSchG (Unteraufträge, Zeitarbeit Baustellen u. Ä.)

### 4.2 Integration des Arbeitsschutzes in die Unternehmensführung

Unterstützen insbesondere bei

- Entwicklung einer betrieblichen Arbeitsschutzstrategie durch die oberste Leitung und Bekanntmachen im Betrieb
- Förderung des arbeitsschutzgerechten Führens
- Berücksichtigung der Arbeitsschutzbelange bei strategischen und operativen Entscheidungen

### 4.3 Beratung zu erforderlichen Ressourcen zur Umsetzung der Arbeitsschutzmaßnahmen

Unterstützen bei der Organisation der Ressourcenbereitstellung, insbesondere hinsichtlich

- erforderlicher Mittel (gemäß § 3 Abs. 2 ArbSchG) zur Umsetzung der Arbeitsschutzmaßnahmen
- Schaffen personeller Voraussetzungen und Sicherstellen erforderlicher Qualifikation:
  - Mitwirken bei der Schulung der Sicherheitsbeauftragten
  - Mitwirken bei der Schulung der Ersthelfer
- Schaffen der organisatorischen Voraussetzungen für die Mitwirkungspflichten der Beschäftigten (gemäß § 3 Abs. 2 ArbSchG)

### 4.4 Kommunikation und Information sichern

Insbesondere unterstützen beim

- Einrichten und Betreiben des Arbeitsschutzausschusses
- Bereitstellen erforderlicher Informationen für alle Beteiligten

### 4.5 Berücksichtigung der Arbeitsschutzbelange in betrieblichen Prozessen

Unterstützen, um Arbeitsschutzbelange in betrieblichen Prozessen durch Regelungen organisatorisch sicherzustellen, insbesondere

- in allen Produktions- und Dienstleistungsprozessen (Integration in den betrieblichen Alltag)
- für Investitions- und Planungsprozesse
- für Neubau-, Umbau-, Anbauvorhaben
- für Beschaffung von Arbeitsmitteln (Maschinen, Anlagen, Werkzeuge, Arbeitsstoffe)
- für Vergabe von Aufträgen an Fremdfirmen; Zusammenarbeit mehrerer Arbeitgeber
- für Instandhaltung (z. B. Baulichkeiten, Maschinen, Anlagen)
- für Einstellung neuer Mitarbeiter, Umsetzung von Mitarbeitern

### 4.6 Betriebliche arbeitsschutzspezifische Prozesse organisieren

Unterstützen, um arbeitsschutzspezifische Prozesse zu organisieren, insbesondere bei

- Umgang mit dem Vorschriften- und Regelwerk zum Arbeitsschutz (Vorschriften- und Regelwerksmanagement)
- Überwachen des Zustands der Arbeitsbedingungen
- Umgang mit externen Vorgaben zum Arbeitsschutz (Auflagenmanagement)

- Organisation der Ersten Hilfe; Einsatzplanung der Ersthelfer
- Notfallmanagement, Störfallorganisation
- Unfallmeldewesen
- Organisation der arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen

#### 4.7 Ständige Verbesserung sicherstellen

Unterstützen insbesondere bei

- der Ableitung und Vorgabe von Zielen aus der Bestandsaufnahme
- der Durchführung von Maßnahmen
- der Bewertung von Stand und Entwicklung
- der Durchführung von Verbesserungsmaßnahmen

### 5 Untersuchungen nach Ereignissen

#### 5.1 Untersuchung nach Ereignissen, Ursachenanalysen und deren Auswertungen

- Meldepflichtige Unfälle, nicht-meldepflichtige Unfälle, Beinaheunfälle, Erste-Hilfe-Fälle, relevante Zwischenfälle ohne Personenschäden; speziell auch tödliche, lebensbedrohliche und Massenunfälle
- Berufskrankheiten (Verdachtsfälle, anerkannte Berufskrankheiten)
- Arbeitsbedingte Erkrankungen; Auswertung von Gesundheitsberichten von Krankenkassen
- Wegeunfälle

#### 5.2 Ermittlung von Unfallschwerpunkten sowie Schwerpunkten arbeitsbedingter Erkrankungen

#### 5.3 Verbesserungsvorschläge

Ableiten von Verbesserungsvorschlägen aus den Analysen und Untersuchungen zur

- Vermeidung der Wiederholung der eingetretenen Unfälle und Erkrankungen und anderer Ereignisse
- Vermeidung vergleichbarer Unfälle, Erkrankungen und anderer Ereignisse
- Bekämpfung von Unfallschwerpunkten und Schwerpunkten arbeitsbedingter Erkrankungen

### 6 Allgemeine Beratung von Arbeitgebern und Führungskräften, betrieblichen Interessenvertretungen, Beschäftigten

#### 6.1 Beratung zu Rechtsgrundlagen, Stand der Technik und Arbeitsmedizin, wissenschaftlichen Erkenntnissen

Beobachtung und Auswertung

- von Vorschriften und ihrer Weiterentwicklung
- der Weiterentwicklung des für den Betrieb relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin bezüglich
  - des Wissensstandes zu Gefährdungen und zu Gesundheitsfaktoren
  - Fortschritt bei Maßnahmen zu Sicherheit und Gesundheit einschl. menschengerechter Arbeitsgestaltung

#### 6.2 Beantwortung von Anfragen

#### 6.3 Verbreitung der Information im Unternehmen, einschließlich Teambesprechungen

#### 6.4 Externe Beratung zu speziellen Problemen des Arbeitsschutzes organisieren

### 7 Erstellung von Dokumentationen, Erfüllung von Meldepflichten

#### 7.1 Unterstützung bei der Erstellung von Dokumentationen

Insbesondere bei

- Erfüllung spezieller Forderungen (z. B. Explosionsschutz-Dokument)
- Untersuchung von Unfällen und Berufskrankheiten
- Prüfung von Geräten nach BetrSichV
- Unterstützung bei der Dokumentation von Zugangsberechtigungen zu besonders gefährlichen Arbeitsbereichen (§ 9 ArbSchG)
- Unterweisung
- Unterrichtung über Schutzmaßnahmen bei besonderen Gefahren
- Freigabe von Anlagen usw. für spezielle Tätigkeiten
- Übertragung von Aufgaben
- Kontrollen für Alleinarbeit

#### 7.2 Unterstützung bei der Erfüllung von Meldepflichten gegenüber den zuständigen Behörden und Unfallversicherungsträgern

#### 7.3 Dokumentation von Vorschlägen an den Arbeitgeber einschließlich Angabe des jeweiligen Umsetzungsstandes

#### 7.4 Dokumentation zur eigenen Tätigkeit und zur Inanspruchnahme der Einsatzzeiten

**8 Mitwirken in betrieblichen Besprechungen****8.1 Direkte persönliche Beratung von Arbeitgebern****8.2 Teilnahme an Dienstgesprächen des Arbeitgebers mit seinen Führungskräften**

Insbesondere zu Themen wie

- Aufarbeitungen der bestehenden Risiken im Unternehmen sowie Gesundheitsfaktoren in den Arbeitssystemen
- Umsetzung von Maßnahmen zu Sicherheit und Gesundheit in den Arbeitssystemen
- Analysen der Verankerung des Arbeitsschutzes in allen Tätigkeiten und in die betrieblichen Führungsstrukturen
- Planungen zu Veränderungen von Arbeitssystemen und der betrieblichen Organisation
- Schlussfolgerungen für die Verbesserung von Sicherheit und Gesundheit

**8.3 Teilnahme an Besprechungen der betrieblichen Beauftragten entsprechend §§ 9, 10 und 11 Arbeitssicherheitsgesetz****8.4 Teilnahme an sonstigen Besprechungen, einschließlich Betriebsversammlungen****8.5 Nutzung eines ständigen Kontaktes mit Führungskräften****8.6 Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses**

Insbesondere

- Vorbereitung
- Teilnahme
- Auswertungen

**9 Selbstorganisation****9.1 Ständige Fortbildung organisieren (Aktualisierung und Erweiterung)****9.2 Wissensmanagement entwickeln und nutzen****9.3 Erfassen und Aufarbeiten von Hinweisen der Beschäftigten****9.4 Erfahrungsaustausch insbesondere mit den Unfallversicherungsträgern und den zuständigen Behörden nutzen**

## Anhang 4

### Betriebspezifischer Teil der Betreuung<sup>14</sup>

**(zu Anlage 2 Abschnitt 3)**

Anhang 4 beschreibt unverbindlich die zu berücksichtigenden Aufgabenfelder sowie Auslöse- und Aufwandskriterien und Leistungen, die im Rahmen der gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben nach §§ 3 und 6 Arbeitssicherheitsgesetz ergänzend zur Grundbetreuung betriebspezifisch erforderlich sein können. Weitere Aufgaben können sich anhand der betrieblichen Erfordernisse und der Gefährdungsbeurteilung ergeben.

**A Verfahren zur Ermittlung der Betreuungsleistungen des betriebspezifischen Teils der Betreuung**

Relevanz und Umfang des betriebspezifischen Teils der Betreuung sind durch den Arbeitgeber zu ermitteln und regelmäßig zu überprüfen. Dabei hat er sich durch Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit beraten zu lassen. Die folgenden Tabellen beschreiben die bei der Ermittlung und Überprüfung zu berücksichtigenden Aufgabenfelder, Auslöse- und Aufwandskriterien sowie zu erbringende Leistungen, die im Rahmen der gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben nach §§ 3 und 6 Arbeitssicherheitsgesetz ergänzend zur Grundbetreuung betriebspezifisch erforderlich sein können.

Für jedes Aufgabenfeld der nachfolgenden Tabellen sind in zwei Spalten Auslösekriterien und Aufwandskriterien beschrieben. Die Ermittlung und Überprüfung erfolgt in zwei Schritten, die jeweils in Teilschritte unterteilt sind.

**Schritt 1: Prüfung der Relevanz der Aufgabenfelder**

Jedes Aufgabenfeld ist anhand der beschriebenen Auslösekriterien auf seine Relevanz für eine betriebspezifische Betreuung zu prüfen. Die Auslösekriterien beschreiben betriebliche Zustände für die einzelnen Aufgabenfelder, deren Zutreffen mit „ja“ oder „nein“ zu beantworten ist. Bei mindestens einem „ja“ in einem Aufgabenfeld ist die Auslöseschwelle für die betriebspezifische Betreuung für das jeweilige Aufgabenfeld überschritten.

<sup>14</sup> Die Anhänge 1 bis 4 enthalten keine rechtsverbindlichen Regelungen.



Teilschritt 1.1: Pro Aufgabenfeld jedes Auslösekriterium bewerten nach trifft zu: „ja“ oder „nein“. Die Zusammenstellung der Auslösekriterien in den nachfolgenden Tabellen ist nicht abschließend. In der jeweils letzten Zeile (gekennzeichnet mit fortlaufendem Buchstaben und ...) können weitere betriebsspezifische Auslösekriterien ergänzt werden.

Teilschritt 1.2: Jedes Aufgabenfeld überprüfen, ob die Auslöseschwelle überschritten ist. Wenn mindestens eines der Auslösekriterien in einem Aufgabenfeld zutrifft, ist die Auslöseschwelle überschritten, und für dieses Aufgabenfeld ist dann eine betriebsspezifische Betreuung erforderlich. Pro Aufgabenfeld bestimmen: Betriebsspezifische Betreuung erforderlich: „ja“ oder „nein“.

Teilschritt 1.3: Feststellen der zeitlichen Dauer des Erfordernisses betriebsspezifischer Betreuung. Nur wenn einzelne Auslösekriterien aufgrund spezifischer Bedingungen zeitlich befristet zutreffen, kann auch die betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung für diesen Teil des Aufgabenfeldes zeitlich befristet sein. Treten temporäre Anlässe betriebsspezifisch wiederholend auf, ergibt sich dafür eine ständige betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung.

**Schritt 2: Festlegen der Leistungen und des Personalaufwandes**

Die Festlegung der Leistungen und des Personalaufwandes erfolgt mithilfe von Aufwandskriterien. Aufwandskriterien sind Beschreibungen der möglichen Leistungen von Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit, aus denen sich der Aufwand für die betriebsspezifische Betreuung ableiten und quantitativ abschätzen lässt.

Teilschritt 2.1: Ermitteln und Festlegen der betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Leistungen für jedes Aufgabenfeld, bei dem die Auslöseschwelle überschritten ist. Mithilfe der Spalte „Beschreibung der Leistungen“ in den nachfolgenden Tabellen sind die Leistungen für den betriebsspezifischen Teil der Betreuung bezogen auf die konkreten betrieblichen Bedingungen inhaltlich zu beschreiben und betrieblich zu vereinbaren.

Teilschritt 2.2: Ermitteln und Festlegen des betrieblich erforderlichen Personalaufwandes für jedes Aufgabenfeld, getrennt für den Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit. Anhand der Leistungsbeschreibung ist in der Spalte „Personalaufwand“ jeweils getrennt für den Betriebsarzt und für die Fachkraft für Arbeitssicherheit für das jeweilige gesamte Aufgabenfeld der Personalaufwand in Stunden festzulegen. Der Aufwand soll möglichst als Stunden/pro Jahr bezogen auf ein Jahr festgelegt werden. Handelt es sich um eine temporäre Aufgabe, die über mehrere Jahre auftritt, soll der Jahresaufwand getrennt für die relevanten Jahre ermittelt werden.

**B Leistungsermittlung**

**1 Regelmäßig vorliegende betriebsspezifische Unfall- und Gesundheitsgefahren, Erfordernisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung**

**1.1 Besondere Tätigkeiten**

| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung  | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)   | Personalaufwand |      |
|--|--------------------------|--------------------------|--|-----------------|------|
|  | ja                       | nein                     |  | BA              | Sifa |
| a) Feuerarbeiten in brand- und explosionsgefährdeten Bereichen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation (Gefährdungsfaktoren, Quellen, gefahrbringende Bedingungen, Wechselwirkungen)</li> <li>Spezifische tätigkeitsbezogene Risikobeurteilungen</li> <li>Ermitteln des relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin</li> <li>Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen für die ermittelten Risiken</li> <li>Entwickeln von Schutzkonzepten</li> <li>Umsetzen der Schutzkonzepte unterstützen und begleiten</li> <li>Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>Gefährdungsbeurteilung fort-schreiben</li> </ul> |                 |      |
| b) Gefährliche Arbeiten an unter Druck stehenden Anlagen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                 |      |
| c) Arbeiten in gasgefährdeten Bereichen  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                 |      |
| d) Andere gefährliche Arbeiten (Schweißen in engen Räumen, Sprengarbeiten, Fällen von Bäumen, ...)     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                 |      |
| e) Arbeiten unter Infektionsgefahren   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                 |      |
| f) Umgang mit ionisierender Strahlung, Arbeiten im Bereich elektromagnetischer Felder                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                 |      |
| g) Alleinarbeit  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                 |      |
| h) Andere Tätigkeiten, die besondere Schutzmaßnahmen erfordern   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                 |      |
| i) Tätigkeiten, die nicht typisch für den Wirtschaftszweig bzw. für das Kerngeschäft des Betriebs sind | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                 |      |
| j) ...   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                 |      |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>   |                          |                          |  |                 |      |
| Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>  | Std.            | Std. |

| 1.2 Arbeitsplätze und Arbeitsstätten, die besondere Risiken aufweisen   |                          |                          |   |                  |      |
|---|--------------------------|--------------------------|---|------------------|------|
| Auslösekriterien  |                          | Aufwandskriterien        |   |                  |      |
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung   | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)  | Personal-aufwand |      |
|   | ja                       | nein                     |   | BA               | Sifa |
| a) Vielzahl von unterschiedlichen Quellen bzw. besondere gefahrbringende Bedingungen für spezifische Gefährdungen (z. B. Lärmquellen)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation (Gefährdungsfaktoren, Quellen, gefahrbringende Bedingungen, Wechselwirkungen, ...)</li> <li>• Spezifische Risikobeurteilungen für die Arbeitsplätze, -stätten</li> <li>• Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen</li> <li>• Ermitteln des relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin</li> <li>• Entwickeln von Schutzkonzepten</li> <li>• Umsetzung der Schutzkonzepte unterstützen und begleiten</li> <li>• Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>• Gefährdungsbeurteilung fort-schreiben</li> </ul> |                  |      |
| b) Vielzahl von unterschiedlichen Gefahrstoffen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| c) Arbeitsplätze, die besondere Schutzmaßnahmen bei Tätigkeiten mit krebserzeugenden, erbgutverändernden und fruchtbarkeitsgefährdenden Gefahrstoffen gemäß Gefahrstoffverordnung erfordern | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| d) Arbeitsplätze, an denen mit biologischen Arbeitsstoffen der Risikogruppe 4 gemäß Biostoffverordnung umgegangen wird  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| e) Gefährliche Arbeitsgegenstände (Abmessungen, Gewichte, Oberflächenbeschaffenheit, thermische Zustände, ...) bzw. besondere gefahrbringende Bedingungen im Umgang                         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| f) Arbeiten an hohen Masten, Türmen und an anderen hochgelegenen Arbeitsplätzen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| g) Unübersichtliches Werksgelände mit innerbetrieblichem Transport und Verkehr  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| h) Arbeitsplätze, die besondere Schutzmaßnahmen erfordern   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |

| Fortsetzung: 1.2 Arbeitsplätze und Arbeitsstätten, die besondere Risiken aufweisen  |                          |                          |   |                  |      |
|---|--------------------------|--------------------------|---|------------------|------|
| Auslösekriterien  |                          | Aufwandskriterien        |   |                  |      |
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung   | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)                      | Personal-aufwand |      |
|   | ja                       | nein                     |   | BA               | Sifa |
| i) Arbeitsplätze mit speziellen Anforderungen an die Funktionsfähigkeit sowie an die Überprüfung der Wirksamkeit von Schutzmaßnahmen (Beispiel: Umfangreiche Prüfungen nach BetrSichV – beachte insbes. § 3 Abs. 3, sowie §§ 10 und 14 ff. BetrSichV) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| j) ...  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>  |                          |                          |   |                  |      |
| Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b> | Std.             | Std. |

| 1.3 Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation mit besonderen Risiken  |                          |                          |  |                  |      |
|---|--------------------------|--------------------------|--|------------------|------|
| Auslösekriterien  |                          | Aufwandskriterien        |  |                  |      |
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung   | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterien a) bis c)   | Personal-aufwand |      |
|   | ja                       | nein                     |  | BA               | Sifa |
| Tätigkeiten mit Potenzialen psychischer und physischer Fehlbeanspruchung:   |                          |                          |  |                  |      |
| a) Anforderungen aus der Arbeitsaufgabe (hohe Aufmerksamkeitsanforderungen, große Arbeitsmenge, besonderer Schwierigkeitsgrad, ...) mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse der Anforderungen aus Arbeitsaufgabe und -organisation an die Psyche</li> <li>Ermitteln spezifischer Quellen und Bedingungen der psychischen Belastungen im Arbeitssystem</li> <li>Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch psychische Fehlbeanspruchungen</li> </ul>  |                  |      |
| b) Anforderungen aus der Arbeitsorganisation (Arbeitsablauf, Störungshäufigkeiten, Art der Zusammenarbeit, ...) mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Beratung zum Bestimmen von Soll-Zuständen zur Vermeidung von psychischen Fehlbeanspruchungen</li> <li>Ermitteln des Stands der Technik und Arbeitsmedizin zur menschengerechten Gestaltung der Arbeitsaufgaben und der Arbeitsorganisation</li> <li>Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen</li> </ul> |                  |      |
| c) Andere Anforderungen mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>Gefährdungsbeurteilung fort-schreiben</li> </ul>   |                  |      |

| Fortsetzung: 1.3 Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation mit besonderen Risiken  |                          |                          |  |                  |      |
|--|--------------------------|--------------------------|--|------------------|------|
| Auslösekriterien   |                          | Aufwandskriterien        |  |                  |      |
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung  | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterien d) bis g)   | Personal-aufwand |      |
|  | ja                       | nein                     |  | BA               | Sifa |
| d) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Manuelle Handhabung von Lasten (Hohe Risiko-stufe gem. Leitmerkmal-methode) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse der Anforderungen an die Physis</li> <li>Ermitteln spezifischer Quellen und Bedingungen physischer Belastungen im Arbeitssystem</li> <li>Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch physische Fehlbeanspruchungen</li> </ul>                 |                  |      |
| e) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Häufig wiederkehrende kurzzyklische Bewegung kleiner Muskelgruppen          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Beratung zum Bestimmen von Soll-Zuständen zur Vermeidung von physischen Fehlbeanspruchungen</li> </ul>  |                  |      |
| f) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Arbeit in Zwangshaltungen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ermitteln des Stands der Technik und Arbeitsmedizin zur Reduzierung physischer Fehlbeanspruchungen und zur menschengerechten Arbeitsgestaltung</li> </ul>   |                  |      |
| g) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Statische Arbeit (z. B. Haltearbeit)  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen</li> <li>Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>Gefährdungsbeurteilung fort-schreiben</li> </ul> |                  |      |

**Fortsetzung: 1.3 Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation mit besonderen Risiken**

| Auslösekriterien  |                                       | Aufwandskriterien                       |   |                  |      |
|---|---------------------------------------|---|---|------------------|------|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung   | Trifft zu                             |   | Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium h)   | Personal-aufwand |      |
|   | ja                                    | nein                                    |   | BA               | Sifa |
| h) Schichtarbeit mit Nacht-arbeitsanteilen  | <input type="checkbox"/>              | <input type="checkbox"/>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse der betrieblichen Schichtarbeitssituation und ihrer Bedingungen</li> <li>Beurteilen der gesundheitlichen Risiken der Schichtarbeit</li> <li>Ermitteln des relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin zur Schichtarbeit</li> <li>Beratung zum Bestimmen von Soll-Zuständen zur Schichtarbeit</li> <li>Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen</li> <li>Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>Gefährdungsbeurteilung fort-schreiben</li> </ul> |                  |      |
|   |                                       |   | <b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium i)</b>  |                  |      |
| i) Einsatz von Fremdfirmen mit einem betriebs- bzw. tätig-keitsspezifischen Gefähr-dungspotenzial | <input type="checkbox"/>              | <input type="checkbox"/>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ermitteln betrieblicher Einsatz-bedingungen von Fremdfirmen</li> <li>Ermitteln der Gefährdungen und spezifischen gefahrbrin-genden Bedingungen im Zu-sammenhang mit dem Fremd-firmeneinsatz</li> <li>Risikobeurteilung zum Fremd-firmeneinsatz</li> <li>Unterstützen bei der Erfüllung der Auswahl-, Informations- und Koordinierungspflichten, Vertragsgestaltung, Erlass betrieblicher Regelungen</li> <li>Regelmäßige Kontrollen des Fremdfirmeneinsatzes</li> <li>Gefährdungsbeurteilung fort-schreiben</li> </ul>   |                  |      |
| j) ...  | <input type="checkbox"/>              | <input type="checkbox"/>                |   |                  |      |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>  |                                       |   |   |                  |      |
| Bei mindestens einem zutref-fenden „Ja“ ist betriebs-spez-ifische Betreuung erforderlich          | <b>ja</b><br><input type="checkbox"/> | <b>nein</b><br><input type="checkbox"/> | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>   | Std.             | Std. |

**1.4 Erfordernis arbeitsmedizinischer Vorsorge**

| Auslösekriterien   |                                       | Aufwandskriterien                       |  |                  |      |
|--|---------------------------------------|---|--|------------------|------|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung                                      | Trifft zu                             |   | Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterien a) bis c)   | Personal-aufwand |      |
|  | ja                                    | nein                                    |  | BA               | Sifa |
| a) Pflichtuntersuchungen erfor-derlich   | <input type="checkbox"/>              | <input type="checkbox"/>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Erkenntnisse beschaffen über die konkreten Arbeitsbedin-gungen</li> <li>Individuelles Aufklären der Beschäftigten über die Unter-suchungen</li> </ul>   |                  |      |
| b) Angebotsuntersuchungen erforderlich   | <input type="checkbox"/>              | <input type="checkbox"/>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Durchführen der Untersuchun-gen</li> </ul>  |                  |      |
| c) Wunschuntersuchungen gefordert  | <input type="checkbox"/>              | <input type="checkbox"/>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Beraten der Beschäftigten zum Ergebnis</li> <li>Bescheinigungen erstellen</li> <li>Auswerten und Ableiten von Konsequenzen für Schutzmaß-nahmen</li> <li>Umsetzung der Maßnahmen begleiten</li> <li>Wirkungskontrollen</li> </ul> |                  |      |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>                                       |                                       |   |  |                  |      |
| Bei mindestens einem zutref-fenden „Ja“ ist betriebs-spez-ifische Betreuung erforderlich | <b>ja</b><br><input type="checkbox"/> | <b>nein</b><br><input type="checkbox"/> | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>  | Std.             | Std. |

| 1.5 Erfordernis besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz  |                          |                          |  |                  |      |
|---|--------------------------|--------------------------|--|------------------|------|
| Auslösekriterien  |                          | Aufwandskriterien        |  |                  |      |
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung   | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterien a) und b)   | Personal-aufwand |      |
|   | ja                       | nein                     |  | BA               | Sifa |
| a) Anforderungen an die Qualifikation und andere personelle Voraussetzungen der Beschäftigten entsprechend Forderungen in speziellen Vorschriften | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ermitteln spezifischer personeller Anforderungen</li> <li>Beraten und Unterstützen bei der Erfüllung besonderer Qualifikationsanforderungen und anderer personenbezogener Anforderungen</li> </ul>  |                  |      |
| b) Qualifikationsanforderungen für Notfallsituationen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Unterstützen bei der Erarbeitung betrieblicher Regelungen zur Beachtung personeller Anforderungen</li> <li>Regelmäßige Kontrolle der Erfüllung der Anforderungen</li> </ul>   |                  |      |
|   |                          |                          | <b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium c)</b>   |                  |      |
| c) Personalentwicklungsmaßnahmen (PE) zum Arbeitsschutz   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ermitteln des Qualifizierungsbedarfs im Arbeitsschutz</li> <li>Ermitteln von betrieblichen zielgruppenspezifischen PE-Maßnahmen und der Integration von Arbeitsschutzbelangen</li> <li>Unterstützen bei der Entwicklung von PE-Maßnahmen zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit</li> <li>Hinwirken auf die Berücksichtigung von Arbeitsschutzbelangen in PE-Maßnahmen</li> <li>Regelmäßiges Beobachten und Auswerten der Wirkungen von PE-Maßnahmen</li> </ul> |                  |      |

| Fortsetzung: 1.5 Erfordernis besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz |                          |                          |   |                  |      |
|---|--------------------------|--------------------------|---|------------------|------|
| Auslösekriterien  |                          | Aufwandskriterien        |   |                  |      |
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung   | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium d)   | Personal-aufwand |      |
|   | ja                       | nein                     |   | BA               | Sifa |
| d) Besondere Personengruppen (Schwangere, Jugendliche, ...)                                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ermitteln besonders schutzbedürftiger Personen</li> <li>Ermitteln der Gefährdungen, denen besonders schutzbedürftige Personen ausgesetzt sind</li> <li>Beurteilen gesundheitlicher Risiken</li> <li>Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen für den Schutz solcher Personen</li> <li>Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen und Einsatzmöglichkeiten</li> <li>Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>Durchführen von Wirkungskontrollen</li> <li>Gefährdungsbeurteilung fort-schreiben</li> </ul> |                  |      |
|   |                          |                          | <b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium e)</b>  |                  |      |
| e) Einsatz von Zeitarbeitnehmern  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Unterstützen bei der erstmaligen Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen für Zeitarbeitnehmer</li> <li>Beraten bei der Auswahl von Zeitarbeitsunternehmen</li> <li>Beraten bei der Vertragsgestaltung</li> <li>Regelmäßige Überprüfung der Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen der Zeitarbeitnehmer</li> <li>Unterstützen bei der Einweisung und Unterweisung der Zeitarbeitnehmer</li> <li>Beraten zu besonderen Problemen der Zeitarbeit</li> </ul>   |                  |      |

Fortsetzung: 1.5 Erfordernis besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz

| Auslösekriterien   |                          | Aufwandskriterien        |  |                  |      |
|--|--------------------------|--------------------------|--|------------------|------|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung                      | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium f)  | Personal-aufwand |      |
|  | ja                       | nein                     |  | BA               | Sifa |
| f) Anforderungen an den Arbeitsprozess zur Teilhabe behinderter Menschen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Systematische Analyse der Bedingungen zur Teilhabe</li> <li>• Analysieren von Kompensationsmöglichkeiten</li> <li>• Vergleichen von Fähigkeits- und Anforderungsprofilen</li> <li>• Unterstützen bei Suche nach Teilhabemöglichkeiten</li> <li>• Unterstützen bei Entwicklung von spezifischen Arbeitsgestaltungsmaßnahmen</li> <li>• Zusammenarbeit mit den relevanten Beauftragten</li> <li>• Hinwirken auf und Mitwirken beim Abschluss von Integrationsvereinbarungen</li> <li>• Hinwirken auf die Einbindung überbetrieblicher Institutionen und Kooperieren mit diesen</li> </ul> |                  |      |
|  |                          |                          | <b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium g)</b>   |                  |      |
| g) Wiedereingliederung von Beschäftigten                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitwirken im Rahmen eines betrieblichen Wiedereingliederungsmanagements</li> <li>• Spezifizieren der Gefährdungsbeurteilung im Hinblick auf die besonderen Leistungsvoraussetzungen</li> <li>• Ermitteln des Anpassungsbedarfs der Arbeitssysteme</li> <li>• Mitwirken bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen und -konzepten zur Wiedereingliederung</li> <li>• Unterstützen bei der Umsetzung von Gestaltungslösungen</li> <li>• Hinwirken auf die Einbindung überbetrieblicher Institutionen und Kooperieren mit diesen</li> </ul>   |                  |      |

Fortsetzung: 1.5 Erfordernis besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz

| Auslösekriterien   |                          | Aufwandskriterien              |  |   |      |
|--|--------------------------|--------------------------------|--|---|------|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung  | Trifft zu                |                                | Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium h)  | Personal-aufwand  |      |
|  | ja                       | nein                           |  | BA  | Sifa |
| h) Betriebsspezifischer Aufwand für die Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit verursacht durch Dritte (z. B. Kinder, Schüler, Studenten, Publikumsverkehr, Kunden, ...) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der erstmaligen Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen zur Berücksichtigung möglicher Gefährdungen durch dritte Personen</li> <li>• Regelmäßige Überprüfung der Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen hinsichtlich möglicher Gefährdungen durch dritte Personen</li> <li>• Beraten zu besonderen Problemen zu Sicherheit und Gesundheit</li> </ul> |   |      |
| i) ...   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |  |   |      |
|  |                          |                                | <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>   |   |      |
| Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich  |                          | ja<br><input type="checkbox"/> | nein<br><input type="checkbox"/>   | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b> |      |
|  |                          |                                |  | Std.  | Std. |

| 1.6 Sicherheit und Gesundheit unter den Bedingungen des demografischen Wandels   |                          |                          |  |                  |      |
|--|--------------------------|--------------------------|--|------------------|------|
| Auslösekriterien   |                          | Aufwandskriterien        |  |                  |      |
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung  | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis e)   | Personal-aufwand |      |
|  | ja                       | nein                     |  | BA               | Sifa |
| a) Hoher Anteil von älteren Beschäftigten  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse der Belegschaftssituation und des betrieblichen Umfeldes unter demografischen Aspekten von Sicherheit und Gesundheit</li> <li>Beurteilen des Bedarfs zur menschengerechten Arbeitsgestaltung unter demografischen Aspekten</li> <li>Beurteilen der Risiken für älter werdende Belegschaften und ältere Beschäftigte</li> <li>Ableiten von Soll-Zuständen</li> <li>Entwickeln von Gestaltungsvorschlägen zur altersgerechten Arbeitsgestaltung</li> <li>Unterstützen bei der Umsetzung von Gestaltungsmaßnahmen</li> <li>Unterstützen bei der Entwicklung des Führungsverhaltens im Hinblick auf älter werdende Belegschaften und ältere Beschäftigte</li> <li>Beobachten der Entwicklungen und erzielten Wirkungen</li> <li>Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul> |                  |      |
| b) Divergenz zwischen Fähigkeitsprofil der Beschäftigten und Anforderungsprofil durch die Arbeitsaufgabe unter den Bedingungen alternder Belegschaften | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| c) Defizite in der altersadäquaten Arbeitsgestaltung   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| d) Entwicklung des Führungsverhaltens unter den Bedingungen älter werdender Belegschaften  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| e) ...   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>   |                          |                          |  |                  |      |
| Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebs-spezifische Betreuung erforderlich   | ja                       | nein                     | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>  | Std.             | Std. |

| 1.7 Arbeitsgestaltung zur Vermeidung arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren, Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit                           |                          |                          |   |                  |      |
|--|--------------------------|--------------------------|---|------------------|------|
| Auslösekriterien   |                          | Aufwandskriterien        |   |                  |      |
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung  | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis e)  | Personal-aufwand |      |
|  | ja                       | nein                     |   | BA               | Sifa |
| a) Überdurchschnittlich hoher Krankenstand (Vergleichswerte innerhalb des Unternehmens, vergleichbare Betriebe, Branchendurchschnitt)  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse der Ursachen von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren und von Defiziten der menschengerechten Arbeitsgestaltung</li> <li>Prüfen des relevanten Stands von Technik, Arbeitsmedizin und Hygiene sowie der gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse zur menschen- und gesundheitsgerechten Arbeitsgestaltung</li> <li>Ermittlung von Ansatzpunkten zur Erhöhung der Gesundheitskompetenz der Beschäftigten bei der Arbeit und zur menschengerechten Arbeitsgestaltung zum Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen</li> <li>Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen zur Vermeidung von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren zur menschengerechten Arbeitsgestaltung und zum Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen</li> </ul> |                  |      |
| b) Defizite in der menschen- und gesundheitsgerechten Gestaltung von Arbeitsaufgaben, Arbeitsorganisation und Arbeitsumgebung im Hinblick auf den Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| c) Nicht hinreichende Angebote zu betrieblichen Aktivitäten zum Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit (Rückenschulen, Pausengymnastik, ...)              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| d) Unzureichende Gesundheitskompetenz der Beschäftigten zum Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |

**Fortsetzung 1.7 Arbeitsgestaltung zur Vermeidung arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren, Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit**

| Auslösekriterien   |                          | Aufwandskriterien        |  |                  |      |
|--|--------------------------|--------------------------|--|------------------|------|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung                                    | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis e)   | Personal-aufwand |      |
|  | ja                       | nein                     |  | BA               | Sifa |
| e) ...   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen; Initiieren, Unterstützen von Lernprozessen</li> <li>Beraten und Unterstützen bei der Entwicklung von betrieblichen Aktivitäten und Angeboten zum Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen</li> <li>Beraten und Unterstützen bei der menschengerechten Arbeitsgestaltung zum Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen (Gestaltung der Arbeitsaufgaben, Arbeitsorganisation und Umgebung, soziale Arbeitsbedingungen)</li> <li>Hinwirken auf die Realisierung solcher Gestaltungsansätze</li> <li>Begleiten der Umsetzung</li> <li>Regelmäßiges Beobachten und Auswerten der Wirkungen der Maßnahmen</li> </ul> |                  |      |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>                                     |                          |                          |  |                  |      |
| Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebs-spezifische Betreuung erforderlich | ja                       | nein                     | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>  | Std.             | Std. |

**1.8 Unterstützung bei der Weiterentwicklung eines Gesundheitsmanagements**

| Auslösekriterien   |                          | Aufwandskriterien        |   |                  |      |
|--|--------------------------|--------------------------|---|------------------|------|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung                                    | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis c)  | Personal-aufwand |      |
|  | ja                       | nein                     |   | BA               | Sifa |
| a) Betriebliche Entscheidung für die Einführung eines Gesundheitsmanagements           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mitwirken, Unterstützen bei der Entwicklung von betrieblichen Strukturen zum Gesundheitsmanagement (z. B. Einrichten von Steuerkreisen, Gesundheitszirkeln, Vernetzung mit dem Arbeitsschutzausschuss)</li> </ul>  |                  |      |
| b) Betreiben eines Gesundheitsmanagements  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Zusammenwirken mit anderen Akteuren der betrieblichen Gesundheit (z. B. Gesundheitsbeauftragte, Akteure der Krankenkassen)</li> <li>Unterstützen, Mitwirken bei der Steuerung von Prozessen eines Gesundheitsmanagements (Prozesse sind insbesondere Erstellen von Gesundheitsberichten, Durchführen von Mitarbeiterbefragungen und von Aktionstagen, PR- und Marketingmaßnahmen, Planung von Programmen, Evaluation und Qualitätsmanagement der entsprechenden Maßnahmen)</li> <li>Hinwirken auf die dauerhafte Integration von Gesundheitsmanagement in Betriebsroutinen (Vernetzung mit dem Arbeitsschutzmanagement, Integration in die Betriebsorganisation und -führung)</li> </ul> |                  |      |
| c) ...   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>                                     |                          |                          |   |                  |      |
| Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebs-spezifische Betreuung erforderlich | ja                       | nein                     | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>   | Std.             | Std. |



**2 Betriebliche Veränderungen in den Arbeitsbedingungen und in der Organisation**

**2.1 Beschaffung von grundlegend neuartigen Maschinen, Geräten**

| Auslösekriterien  |                          | Aufwandskriterien        |  |                  |      |
|---|--------------------------|--------------------------|--|------------------|------|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung   | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis i)   | Personal-aufwand |      |
|   | ja                       | nein                     |  | BA               | Sifa |
| a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung neuartige/ neue Risiken sind zu erwarten                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei Gefährdungs-ermittlung und Risikobeurteilung der zu verändernden Arbeitssysteme durch die Beschaffung neuer Maschinen, Geräte</li> <li>• Beraten zur Ermittlung von Anforderungen an die zu beschaffenden Maschinen, Geräte</li> <li>• Beraten zu Anforderungen beim Einsatz neuartiger Maschinen, Geräte (Arbeitssystemgestaltung)</li> <li>• Mitwirken an der Erstellung von Pflichtenheften/Ausschreibungen</li> <li>• Mitwirken bei der Bewertung von Angeboten sowie Vertragsgestaltungen</li> <li>• Überprüfen auf Erfüllung vereinbarter Anforderung bei Lieferung, Aufstellung, Montage, ...</li> <li>• Mitwirken bei Realisierung der Veränderungen; Unterstützen bei der Abnahme</li> <li>• Wirkungskontrolle</li> <li>• Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul> |                  |      |
| b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| c) Grundlegend veränderte Wirkungen auf die Arbeits-umgebung  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht/nur bedingt übertragen werden   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| f) Es sind grundlegend neuartige Anforderungen an die Quali-fikation/das arbeitsschutzge-rechte Verhalten zu erwarten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| g) Es wird eine grundlegend veränderte Organisation erforderlich  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| h) Es entstehen andere/neue Schnittstellen zu bestehen-den Arbeitssystemen  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| i) ...  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| <b>Betriebs-spezifische Betreuung erforderlich:</b>   |                          |                          |  |                  |      |
| Bei mindestens einem zutref-fenden „Ja“ ist betriebs-spezifi-sche Betreuung erforderlich                              | <b>ja</b>                | <b>nein</b>              | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>  | Std.             | Std. |

**2.2 Grundlegende Veränderungen zur Einrichtung neuer Arbeitsplätze bzw. der Arbeitsplatz-ausstattung; Planung, Neuerrichtung von Betriebsanlagen; Umbau, Neubaumaßnahmen**

| Auslösekriterien   |                          | Aufwandskriterien        |   |                  |      |
|--|--------------------------|--------------------------|---|------------------|------|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung  | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)  | Personal-aufwand |      |
|  | ja                       | nein                     |   | BA               | Sifa |
| a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung neuartige/ neue Risiken sind zu erwarten                               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei Gefährdungs-ermittlung und Risikobeurteilung der zu verändernden Arbeitssysteme</li> <li>• Unterstützen der Ermittlung und Festlegung von Anforder-ungen an die Arbeitsplatz-, Arbeitsstättengestaltung</li> <li>• Aufarbeiten relevanter Vor-schriften und Regeln, des Stands der Technik und Ar-beitsmedizin</li> <li>• Mitwirken an der Erstellung von Pflichtenheften/Ausschrei-bungen</li> <li>• Beraten zu Anforderungen beim Einsatz neuartiger Ar-beitsplatzausstattung, Betriebsanlagen, Räume etc. (technisch, organisatorisch, personell)</li> <li>• Mitwirken bei der Bewertung von Angeboten sowie Vertrags-gestaltungen</li> <li>• Unterstützen bei der Arbeits-systemgestaltung</li> <li>• Überprüfen auf Erfüllung vereinbarter Anforderungen bei Baumaßnahmen, Lieferung, Aufstellung, Montage, ...</li> <li>• Mitwirken bei der Realisierung der Veränderungen; Unterstützen bei der Abnahme</li> <li>• Wirkungskontrollen</li> <li>• Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul> |                  |      |
| b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| c) Grundlegend veränderte Wirkungen auf die Arbeitsum-gebung bzw. auf die Arbeits-plätze und Arbeitsabläufe            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht/nur bedingt übertragen werden  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| f) Es sind grundlegend verän-derte Anforderungen an die Qualifikation/das arbeits-schutzgerechte Verhalten zu erwarten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| g) Es wird eine grundlegend veränderte Organisation erforderlich   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| h) Es entstehen andere/neue Schnittstellen zu bestehen-den Arbeitssystemen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| i) Es entstehen neue Zuständig-keiten/Verantwortlichkeiten   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| j) ...   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| <b>Betriebs-spezifische Betreuung erforderlich:</b>  |                          |                          |   |                  |      |
| Bei mindestens einem zutref-fenden „Ja“ ist betriebs-spezifi-sche Betreuung erforderlich                               | <b>ja</b>                | <b>nein</b>              | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>   | Std.             | Std. |

| 2.3 Einführung völlig neuer Stoffe, Materialien   |                          |                                |   |   |           |
|---|--------------------------|--------------------------------|---|---|-----------|
| Auslösekriterien  |                          | Aufwandskriterien              |   |   |           |
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung   | Trifft zu                |                                | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis g)  | Personal-aufwand  |           |
|   | ja                       | nein                           |   | BA  | Sifa      |
| a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung andersartige/ neue Risiken sind zu erwarten                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der Informationsermittlung hinsichtlich der neuen Stoffe, Materialien</li> <li>• Beurteilen der Risiken durch die neuen Stoffe, Materialien</li> <li>• Unterstützen bei der Auswahl risikoarmer Stoffe, Materialien</li> <li>• Festlegen von Soll-Zuständen für den Einsatz von Stoffen und Materialien</li> <li>• Unterstützen bei der betrieblichen Zulassung und Freigabe von Stoffen und Materialien</li> <li>• Unterstützen bei der Festlegung von Schutzmaßnahmen</li> <li>• Mitwirken bei der Realisierung der Schutzmaßnahmen und Wirkungskontrollen</li> <li>• Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul> |   |           |
| b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |   |   |           |
| c) Veränderte Wirkungen auf die Arbeitsumgebung bzw. auf die Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |   |   |           |
| d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht / nur bedingt übertragen werden                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |   |   |           |
| e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |   |   |           |
| f) Es sind völlig veränderte Anforderungen an die Qualifikation/das arbeitsschutzgerechte Verhalten zu erwarten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |   |   |           |
| g) ...  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |   |   |           |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>  |                          |                                |   |   |           |
| Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebs-spezifische Betreuung erforderlich                          |                          | ja<br><input type="checkbox"/> | nein<br><input type="checkbox"/>  | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b> | Std. Std. |

| 2.4 Grundlegende Veränderung betrieblicher Abläufe und Prozesse; grundlegende Veränderung der Arbeitszeitgestaltung; grundlegende Änderung, Einführung neuer Arbeitsverfahren |                          |                                |  |   |           |
|---|--------------------------|--------------------------------|--|---|-----------|
| Auslösekriterien  |                          | Aufwandskriterien              |  |   |           |
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung   | Trifft zu                |                                | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)   | Personal-aufwand  |           |
|   | ja                       | nein                           |  | BA  | Sifa      |
| a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung andersartige/ neue Risiken sind zu erwarten   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gefährdungsermittlung und Risikobeurteilung der zu verändernden Arbeitssysteme</li> <li>• Unterstützen der Ermittlung und Festlegung von Anforderungen an die Gestaltung von Abläufen, Arbeitsverfahren, Arbeitszeit</li> <li>• Aufarbeiten relevanter Vorschriften und Regeln, des Stands der Technik und Arbeitsmedizin, entspr. umfassende Recherchen</li> <li>• Beraten zu Anforderungen bei der Veränderung von Abläufen, Arbeitsverfahren, Arbeitszeit</li> <li>• Unterstützen bei der Arbeitssystemgestaltung</li> <li>• Mitwirken bei der Realisierung der Veränderungen; Unterstützen bei der Abnahme</li> <li>• Wirkungskontrollen</li> <li>• Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul> |   |           |
| b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |  |   |           |
| c) Veränderte Wirkungen auf die Arbeitsumgebung bzw. auf die Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |  |   |           |
| d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht/nur bedingt übertragen werden   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |  |   |           |
| e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |  |   |           |
| f) Es sind völlig veränderte Anforderungen an die Qualifikation/das arbeitsschutzgerechte Verhalten zu erwarten   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |  |   |           |
| g) Es wird eine völlig veränderte Organisation erforderlich   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |  |   |           |
| h) Es entstehen andere/neue Schnittstellen zu bestehenden Arbeitssystemen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |  |   |           |
| i) Es entstehen neue Zuständigkeiten/Verantwortlichkeiten   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |  |   |           |
| j) ...  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>       |  |   |           |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>  |                          |                                |  |   |           |
| Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebs-spezifische Betreuung erforderlich  |                          | ja<br><input type="checkbox"/> | nein<br><input type="checkbox"/>   | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b> | Std. Std. |

**2.5 Spezifische Erfordernisse zur Schaffung einer geeigneten Organisation zur Durchführung der Maßnahmen des Arbeitsschutzes sowie zur Integration in die Führungstätigkeit und zum Aufbau eines Systems der Gefährdungsbeurteilung**

| Auslösekriterien   |                          | Aufwandskriterien        |  |                  |      |
|--|--------------------------|--------------------------|--|------------------|------|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung  | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis g)   | Personal-aufwand |      |
|  | ja                       | nein                     |  | BA               | Sifa |
| a) Erfordernisse zur Integration in die Führungstätigkeit und zum Aufbau einer geeigneten Organisation, soweit Bedarf über die Grundbetreuung hinaus besteht | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufbereiten und Darstellen von Sinnhaftigkeit, Notwendigkeit und Nutzen der Implementierung und Weiterentwicklung einer geeigneten Organisation und der Integration in die Führungstätigkeit bzw. eines Gesamtsystems der Gefährdungsbeurteilung, Beraten der Unternehmensleitung</li> <li>• Ermitteln des spezifischen Bedarfs für die Implementierung und Weiterentwicklung, Analyse des erreichten Stands; Systematisieren des weiteren Vorgehens</li> <li>• Entwickeln und Vereinbaren von Zielen mit der Unternehmensleitung</li> <li>• Entwickeln von betriebs-spezifischen Konzepten für die Integration von Arbeitsschutzbe-langen in das betriebliche Management, in Management-systeme, zum Aufbau von Arbeitsschutzmanagementsystemen, für ein Gesamtsystem zur Gefährdungsbeurteilung</li> <li>• Unterstützen bei der Realisierung der Konzepte</li> <li>• Audits und Wirkungskontrollen</li> <li>• Kontinuierlichen Verbesserungsprozess unterstützen</li> </ul> |                  |      |
| b) Betriebsspezifische Erfordernisse zur Implementierung eines Gesamtsystems der Gefährdungsbeurteilung  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| c) Grundlegende Veränderungen zur Integration des Arbeitsschutzes in das Management  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| d) Einführung von Managementprinzipien und -systemen mit Relevanz zum Arbeitsschutz  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| e) Integration des Arbeitsschutzes in bestehende Managementsysteme   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| f) Aufbau eines Arbeitsschutz-managementsystems  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| g) ...   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>   |                          |                          |  |                  |      |
| Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebs-spezifische Betreuung erforderlich   |                          |                          | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>  | Std.             | Std. |

**3 Externe Entwicklung mit spezifischem Einfluss auf die betriebliche Situation**

**3.1 Neue Vorschriften, die für den Betrieb umfangreichere Änderungen nach sich ziehen**

| Auslösekriterien   |                          | Aufwandskriterien        |   |                  |      |
|--|--------------------------|--------------------------|---|------------------|------|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung                                    | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis d)  | Personal-aufwand |      |
|  | ja                       | nein                     |   | BA               | Sifa |
| a) Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung ist erforderlich                           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufarbeiten grundlegender Konsequenzen für den Betrieb</li> <li>• Unterstützen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen nach Maßgabe der neuen Vorschrift</li> <li>• Organisation von erforderlichen Qualifizierungsaktivitäten zur Vorschrift generell</li> <li>• Ableiten von Konsequenzen für die Zuweisung von Aufgaben, Zuständigkeiten und Verantwortung</li> <li>• Mitwirken bei Veränderungen betrieblicher Ablauforganisation</li> <li>• Unterstützen bei notwendigen technischen und organisatorischen Veränderungen in den Arbeitssystemen</li> <li>• Unterstützen bei der Vorbereitung und Durchführung von Maßnahmen zum arbeits-schutzgerechten Verhalten der Beschäftigten</li> </ul> |                  |      |
| b) Veränderungen in den bestehenden Arbeitssystemen sind erforderlich                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| c) Veränderungen in der Ausgestaltung einer geeigneten Organisation sind erforderlich  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| d) ...   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>                                     |                          |                          |   |                  |      |
| Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebs-spezifische Betreuung erforderlich |                          |                          | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>   | Std.             | Std. |

**3.2 Weiterentwicklung des für den Betrieb relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin**

| Auslösekriterien   |                          |                          | Aufwandskriterien   |                  |      |  |
|--|--------------------------|--------------------------|---|------------------|------|--|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung                                    | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis e)  | Personal-aufwand |      |  |
|  | ja                       | nein                     |   | BA               | Sifa |  |
| a) Grundlegend neue Erkenntnisse zu Gefährdungen                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln des betriebsspezifisch weiterentwickelten Stands der Technik und Arbeitsmedizin</li> <li>• Aufarbeiten der grundlegenden Konsequenzen für den Betrieb</li> <li>• Unterstützen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen entsprechend dem weiterentwickelten Stand der Technik und Arbeitsmedizin</li> <li>• Entwickeln von Gestaltungs- und Schutzkonzepten entsprechend dem weiterentwickelten Stand der Technik und Arbeitsmedizin</li> <li>• Unterstützen bei notwendigen technischen und organisatorischen Veränderungen in den Arbeitssystemen</li> <li>• Begleiten der Realisierung</li> <li>• Wirkungskontrolle</li> <li>• Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul> |                  |      |  |
| b) Auswertung überbetrieblich auftretender Ereignisse (Großbrände, Epidemien, ...)     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |  |
| c) Neuartige Lösungskonzepte zur Vermeidung/Bekämpfung von Gefährdungen                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |  |
| d) Neuartige Ansätze zur Stärkung von Gesundheitsfaktoren                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |  |
| e) ...   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |  |
| <b>Betriebspezifische Betreuung erforderlich:</b>                                      |                          |                          |   |                  |      |  |
| Bei mindestens einem zutreffenden „ja“ ist betriebs-spezifische Betreuung erforderlich | <b>ja</b>                | <b>nein</b>              | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>   | Std.             | Std. |  |

**4 Betriebliche Aktionen, Programme und Maßnahmen**

**Schwerpunktprogramme, Kampagnen sowie Unterstützung von Aktionen zur Gesundheitsförderung**

| Auslösekriterien   |                          |                          | Aufwandskriterien   |                  |      |  |
|--|--------------------------|--------------------------|---|------------------|------|--|
| Auslösekriterien für betriebs-spezifische Betreuung  | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)  | Personal-aufwand |      |  |
|  | ja                       | nein                     |   | BA               | Sifa |  |
| a) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zur Bekämpfung von Gefährdungsschwerpunkten: Anzahl der Exponierten gegenüber speziellen Gefährdungen (getrennt zu betrachten nach den verschiedenen Gefährdungen), zeitliche Häufigkeit der Expositionen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse des Problems, zu dem ein Programm durchgeführt werden soll</li> <li>• Vorbereiten von Zielsetzungen betrieblicher Schwerpunktprogramme</li> <li>• Entwickeln von Bewertungskriterien für den Erfolg des Programms</li> <li>• Klären der inhaltlichen Ausgestaltung (Programmplanung, Arbeitsschritte, ...)</li> <li>• Unterstützen bei der Planung erforderlicher Ressourcen und Vorbereitung entsprechender Entscheidungen</li> <li>• Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen; Initiieren, Unterstützen von Lernprozessen</li> <li>• Entwickeln programmspezifischer Organisationsformen</li> <li>• Beiträge zur Organisation der Öffentlichkeitsarbeit</li> <li>• Aktive Mitwirkung bei der Umsetzung der Programmschritte; Koordinieren von Aktivitäten</li> </ul> |                  |      |  |
| b) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zum sicherheits-/gesundheitsgerechten Verhalten; Aktionen zur Kompetenzentwicklung/Qualifizierung im Arbeitsschutz  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |  |
| c) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen nach besonders schwerwiegenden Unfällen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |  |
| d) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zur Gesundheitsförderung  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |  |
| e) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zur Verbesserung der Arbeitskultur, des sozialen Umfeldes usw.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |  |
| f) Programme, Strategien und Kampagnen zur Bewältigung von körperlichen Belastungen  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |  |
| g) Programme, Strategien und Kampagnen zur Bewältigung psychischer Belastungen   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |                  |      |  |

Fortsetzung: **Schwerpunktprogramme, Kampagnen sowie Unterstützung von Aktionen zur Gesundheitsförderung**

| Auslösekriterien  |                          |                          | Aufwandskriterien  |                  |      |  |
|---|--------------------------|--------------------------|--|------------------|------|--|
| Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung  | Trifft zu                |                          | Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)   | Personal-aufwand |      |  |
|   | ja                       | nein                     |  | BA               | Sifa |  |
| h) Verbesserungsbedarf der psychosozialen Belastungs-Beanspruchungs-Situation durch die sozialen Arbeitsbedingungen im Hinblick auf den Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen (Soziale Arbeitsbedingungen betreffen vor allem: positive soziale Bindungen, gegenseitige Unterstützungsmöglichkeiten, Mitwirkungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz, mitarbeiterorientierte Führungstätigkeit, Entwicklung der Unternehmenskultur) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Controlling; Ergebnismessung</li> <li>• Aufarbeiten von Erfahrungen und Schlussfolgerungen</li> <li>• Maßnahmen zur Nachhaltigkeit</li> <li>• Unterstützen bei der Entwicklung des Führungsverhaltens im Hinblick auf älter werdende Belegschaften und ältere Beschäftigte</li> </ul> |                  |      |  |
| i) Entwicklung eines betrieblichen Leitbildes zur Beschäftigung Älterer, einer entsprechenden Arbeitskultur   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |  |
| j) ...  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |  |                  |      |  |
| <b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>  |                          |                          |  |                  |      |  |
| Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich   | ja                       | nein                     | <b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>  | Std.             | Std. |  |

## Anhang 5

### Gefahrtarif der ehemaligen Lederindustrie-Berufsgenossenschaft

| Gefahrtarifstelle | Gewerbszweig  |
|-------------------|---|
| 1                 | Herstellung und Zurichtung von Leder und lederartigen Stoffen, Lederfabriken, Lederfaserwerkstofffabriken, Gerbereien, Lohmühlen, Lohextraktfabriken, Herstellung von Pergament   |
| 2                 | Nicht besetzt   |
| 3                 | Herstellung von technischen Artikeln aus Leder und ähnlichen Erzeugnissen, Arbeiterschutz- und Stanzartikel, Pressereien, Prägeanstalten, Herstellung und Zurichtung von Werkstoffen und Lederabfällen                                  |
| 4                 | Herstellung von Koffern, Mappen, Taschen aller Art, Etais, Riemen, Gürteln, Maßbändern, Galanteriewaren usw. (Feinsattlereien), Lederschärfeerien, Färben von Lederwaren, Herstellung von Lederhandschuhen, Kunstlederreparaturbetriebe |
| 5                 | Herstellung von Ausstattungen für Fahrzeuge aller Art aus Leder, lederartigen Stoffen und Kunststoffen, Herstellung von Sitzen für Fahrzeuge aller Art  |
| 6                 | Herstellung von Wachstuch, Ledertuch und ähnlichen Erzeugnissen, Herstellung von Linoleum und ähnlichen Erzeugnissen  |
| 7                 | Dekorateur- und Raumausstatterbetriebe, wenn Werkstattarbeiten überwiegen, Sattler und Polsterbetriebe  |
| 8                 | Polstermöbel- und Matratzenfabriken, Herstellung von Polstermaterialien und Formteilen aus pflanzlichen und künstlichen Fasern, tierischen und künstlichen Haaren   |

# Anhang 6

## Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit – Arbeitssicherheitsgesetz

Vom 12. Dezember 1973  
in der Fassung vom 31. Oktober 2006

### Erster Abschnitt

#### § 1 Grundsatz

Der Arbeitgeber hat nach Maßgabe dieses Gesetzes Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit zu bestellen. Diese sollen ihn beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung unterstützen. Damit soll erreicht werden, dass

1. die dem Arbeitsschutz und der Unfallverhütung dienenden Vorschriften den besonderen Betriebsverhältnissen entsprechend angewandt werden,
2. gesicherte arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Erkenntnisse zur Verbesserung des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung verwirklicht werden können,
3. die dem Arbeitsschutz und der Unfallverhütung dienenden Maßnahmen einen möglichst hohen Wirkungsgrad erreichen.

### Zweiter Abschnitt

#### Betriebsärzte

#### § 2 Bestellung von Betriebsärzten

(1) Der Arbeitgeber hat Betriebsärzte schriftlich zu bestellen und ihnen die in § 3 genannten Aufgaben zu übertragen, soweit dies erforderlich ist im Hinblick auf

1. die Betriebsart und die damit für die Arbeitnehmer verbundenen Unfall- und Gesundheitsgefahren,
2. die Zahl der beschäftigten Arbeitnehmer und die Zusammensetzung der Arbeitnehmerschaft und
3. die Betriebsorganisation, insbesondere im Hinblick auf die Zahl und die Art der für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Personen.

(2) Der Arbeitgeber hat dafür zu sorgen, dass die von ihm bestellten Betriebsärzte ihre Aufgaben erfüllen. Er hat sie bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zu unterstützen; insbesondere ist er verpflichtet, ihnen, soweit dies zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist, Hilfspersonal sowie Räume, Einrichtungen, Geräte und Mittel zur Verfügung zu stellen. Er hat sie über den Einsatz von Personen zu unterrichten, die mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt oder ihm zur Arbeitsleistung überlassen sind.

(3) Der Arbeitgeber hat den Betriebsärzten die zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderliche Fortbildung unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange zu ermöglichen. Ist der Betriebsarzt als Arbeitnehmer eingestellt, so ist er für die Zeit der Fortbildung unter Fortentrichtung der Arbeitsvergütung von der Arbeit freizustellen. Die Kosten der Fortbildung trägt der Arbeitgeber. Ist der Betriebsarzt nicht als Arbeitnehmer eingestellt, so ist er für die Zeit der Fortbildung von der Erfüllung der ihm übertragenen Aufgaben freizustellen.

#### § 3 Aufgaben der Betriebsärzte

(1) Die Betriebsärzte haben die Aufgabe, den Arbeitgeber beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung in allen Fragen des Gesundheitsschutzes zu unterstützen. Sie haben insbesondere

1. den Arbeitgeber und die sonst für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Personen zu beraten, insbesondere bei
  - a. der Planung, Ausführung und Unterhaltung von Betriebsanlagen und von sozialen und sanitären Einrichtungen,
  - b. bei der Beschaffung von technischen Arbeitsmitteln und der Einführung von Arbeitsverfahren und Arbeitsstoffen,
  - c. der Auswahl und Erprobung von Körperschutzmitteln,
  - d. arbeitsphysiologischen, arbeitspsychologischen und sonstigen ergonomischen sowie arbeitshygienischen Fragen, insbesondere des Arbeitsrhythmus, der Arbeitszeit und der Pausenregelung, der Gestaltung der Arbeitsplätze, des Arbeitsablaufs und der Arbeitsumgebung,
  - e. der Organisation der „Ersten Hilfe“ im Betrieb,
  - f. Fragen des Arbeitsplatzwechsels sowie der Eingliederung und Wiedereingliederung Behinderter in den Arbeitsprozess,
  - g. der Beurteilung der Arbeitsbedingungen.
2. die Arbeitnehmer zu untersuchen, arbeitsmedizinisch zu beurteilen und zu beraten sowie die Untersuchungsergebnisse zu erfassen und auszuwerten,

3. die Durchführung des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung zu beobachten und im Zusammenhang damit
  - a. die Arbeitsstätten in regelmäßigen Abständen zu begehen und festgestellte Mängel dem Arbeitgeber oder der sonst für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Person mitzuteilen, Maßnahmen zur Beseitigung dieser Mängel vorzuschlagen und auf deren Durchführung hinzuwirken,
  - b. auf die Benutzung der Körperschutzmittel zu achten,
  - c. Ursachen von arbeitsbedingten Erkrankungen zu untersuchen, die Untersuchungsergebnisse zu erfassen und auszuwerten und dem Arbeitgeber Maßnahmen zur Verhütung dieser Erkrankungen vorzuschlagen,
4. darauf hinzuwirken, dass sich alle im Betrieb Beschäftigten den Anforderungen des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung entsprechend verhalten, insbesondere sie über die Unfall- und Gesundheitsgefahren, denen sie bei der Arbeit ausgesetzt sind, sowie über die Einrichtungen und Maßnahmen zur Abwendung dieser Gefahren zu belehren und bei der Einsatzplanung und Schulung der Helfer in „Erster Hilfe“ und des medizinischen Hilfspersonals mitzuwirken.

(2) Die Betriebsärzte haben auf Wunsch des Arbeitnehmers diesem das Ergebnis arbeitsmedizinischer Untersuchungen mitzuteilen; § 8 Abs. 1 Satz 3 bleibt unberührt.

(3) Zu den Aufgaben der Betriebsärzte gehört es nicht, Krankmeldungen der Arbeitnehmer auf ihre Berechtigung zu überprüfen.

#### § 4 Anforderungen an Betriebsärzte

Der Arbeitgeber darf als Betriebsärzte nur Personen bestellen, die berechtigt sind, den ärztlichen Beruf auszuüben, und die über die zur Erfüllung der ihnen übertragenen Aufgaben erforderliche arbeitsmedizinische Fachkunde verfügen.

## Dritter Abschnitt

### Fachkräfte für Arbeitssicherheit

#### § 5 Bestellung von Fachkräften für Arbeitssicherheit

(1) Der Arbeitgeber hat Fachkräfte für Arbeitssicherheit (Sicherheitsingenieure, -techniker, -meister) schriftlich zu bestellen und ihnen die in § 6 genannten Aufgaben zu übertragen, soweit dies erforderlich ist im Hinblick auf

1. die Betriebsart und die damit für die Arbeitnehmer verbundenen Unfall- und Gesundheitsgefahren,
2. die Zahl der beschäftigten Arbeitnehmer und die Zusammensetzung der Arbeitnehmerschaft,
3. die Betriebsorganisation, insbesondere im Hinblick auf die Zahl und Art der für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Personen,
4. die Kenntnisse und die Schulung des Arbeitgebers oder der nach § 13 Abs. 1 Nr. 1, 2 oder 3 des Arbeitsschutzgesetzes verantwortlichen Personen in Fragen des Arbeitsschutzes.

(2) Der Arbeitgeber hat dafür zu sorgen, dass die von ihm bestellten Fachkräfte für Arbeitssicherheit ihre Aufgaben erfüllen. Er hat sie bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zu unterstützen; insbesondere ist er verpflichtet, ihnen, soweit dies zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist, Hilfspersonal sowie Räume, Einrichtungen, Geräte und Mittel zur Verfügung zu stellen. Er hat sie über den Einsatz von Personen zu unterrichten, die mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt oder ihm zur Arbeitsleistung überlassen sind.

(3) Der Arbeitgeber hat den Fachkräften für Arbeitssicherheit die zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderliche Fortbildung unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange zu ermöglichen. Ist die Fachkraft für Arbeitssicherheit als Arbeitnehmer eingestellt, so ist sie für die Zeit der Fortbildung unter Fortentrichtung der Arbeitsvergütung von der Arbeit freizustellen. Die Kosten der Fortbildung trägt der Arbeitgeber. Ist die Fachkraft für Arbeitssicherheit nicht als Arbeitnehmer eingestellt, so ist sie für die Zeit der Fortbildung von der Erfüllung der ihr übertragenen Aufgaben freizustellen.

#### § 6 Aufgaben der Fachkräfte für Arbeitssicherheit

Die Fachkräfte für Arbeitssicherheit haben die Aufgabe, den Arbeitgeber beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung in allen Fragen der Arbeitssicherheit einschließlich der menschengerechten Gestaltung der Arbeit zu unterstützen. Sie haben insbesondere

1. den Arbeitgeber und die sonst für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Personen zu beraten, insbesondere bei
  - a. der Planung, Ausführung und Unterhaltung von Betriebsanlagen und von sozialen und sanitären Einrichtungen,
  - b. der Beschaffung von technischen Arbeitsmitteln und der Einführung von Arbeitsverfahren und Arbeitsstoffen,
  - c. der Auswahl und Erprobung von Körperschutzmitteln,

- d. der Gestaltung der Arbeitsplätze, des Arbeitsablaufs, der Arbeitsumgebung und in sonstigen Fragen der Ergonomie,
  - e. der Beurteilung der Arbeitsbedingungen,
2. die Betriebsanlagen und die technischen Arbeitsmittel insbesondere vor der Inbetriebnahme und Arbeitsverfahren insbesondere vor ihrer Einführung sicherheitstechnisch zu überprüfen,
  3. die Durchführung des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung zu beobachten und im Zusammenhang damit
    - a. die Arbeitsstätten in regelmäßigen Abständen zu begehen und festgestellte Mängel dem Arbeitgeber oder der sonst für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Person mitzuteilen, Maßnahmen zur Beseitigung dieser Mängel vorzuschlagen und auf deren Durchführung hinzuwirken,
    - b. auf die Benutzung der Körperschutzmittel zu achten,
    - c. Ursachen von Arbeitsunfällen zu untersuchen, die Untersuchungsergebnisse zu erfassen und auszuwerten und dem Arbeitgeber Maßnahmen zur Verhütung dieser Arbeitsunfälle vorzuschlagen,
  4. darauf hinzuwirken, dass sich alle im Betrieb Beschäftigten den Anforderungen des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung entsprechend verhalten, insbesondere sie über die Unfall- und Gesundheitsgefahren, denen sie bei der Arbeit ausgesetzt sind, sowie über die Einrichtungen und Maßnahmen zur Abwendung dieser Gefahren zu belehren und bei der Schulung der Sicherheitsbeauftragten mitzuwirken.
- § 7 Anforderungen an Fachkräfte für Arbeitssicherheit**
- (1) Der Arbeitgeber darf als Fachkräfte für Arbeitssicherheit nur Personen bestellen, die den nachstehenden Anforderungen genügen: Der Sicherheitsingenieur muss berechtigt sein, die Berufsbezeichnung Ingenieur zu führen, und über die zur Erfüllung der ihm übertragenen Aufgaben erforderliche sicherheitstechnische Fachkunde verfügen. Der Sicherheitstechniker oder -meister muss über die zur Erfüllung der ihm übertragenen Aufgaben erforderliche sicherheitstechnische Fachkunde verfügen.
  - (2) Die zuständige Behörde kann es im Einzelfall zulassen, dass an Stelle eines Sicherheitsingenieurs, der berechtigt ist, die Berufsbezeichnung Ingenieur zu führen, jemand bestellt werden darf, der zur Erfüllung der sich aus § 6 ergebenden Aufgaben über entsprechende Fachkenntnisse verfügt.

## Vierter Abschnitt

### Gemeinsame Vorschriften

#### § 8 Unabhängigkeit bei der Anwendung der Fachkunde

(1) Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit sind bei der Anwendung ihrer arbeitsmedizinischen und sicherheitstechnischen Fachkunde weisungsfrei. Sie dürfen wegen der Erfüllung der ihnen übertragenen Aufgaben nicht benachteiligt werden. Betriebsärzte sind nur ihrem ärztlichen Gewissen unterworfen und haben die Regeln der ärztlichen Schweigepflicht zu beachten.

(2) Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit oder, wenn für einen Betrieb mehrere Betriebsärzte oder Fachkräfte für Arbeitssicherheit bestellt sind, der leitende Betriebsarzt und die leitende Fachkraft für Arbeitssicherheit, unterstehen unmittelbar dem Leiter des Betriebs.

(3) Können sich Betriebsärzte oder Fachkräfte für Arbeitssicherheit über eine von ihnen vorgeschlagene arbeitsmedizinische oder sicherheitstechnische Maßnahme mit dem Leiter des Betriebs nicht verständigen, so können sie ihren Vorschlag unmittelbar dem Arbeitgeber und, wenn dieser eine juristische Person ist, dem zuständigen Mitglied des zur gesetzlichen Vertretung berufenen Organs unterbreiten. Ist für einen Betrieb oder ein Unternehmen ein leitender Betriebsarzt oder eine leitende Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt, steht diesen das Vorschlagsrecht nach Satz 1 zu. Lehnt der Arbeitgeber oder das zuständige Mitglied des zur gesetzlichen Vertretung berufenen Organs den Vorschlag ab, so ist dies den Vorschlagenden schriftlich mitzuteilen und zu begründen; der Betriebsrat erhält eine Abschrift.

#### § 9 Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

(1) Die Betriebsärzte und die Fachkräfte für Arbeitssicherheit haben bei der Erfüllung ihrer Aufgaben mit dem Betriebsrat zusammenzuarbeiten.

(2) Die Betriebsärzte und die Fachkräfte für Arbeitssicherheit haben den Betriebsrat über wichtige Angelegenheiten des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung zu unterrichten; sie haben ihm den Inhalt eines Vorschlages mitzuteilen, den sie nach § 8 Abs. 3 dem Arbeitgeber machen. Sie haben den Betriebsrat auf sein Verlangen in Angelegenheiten des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung zu beraten.



(3) Die Betriebsärzte und die Fachkräfte für Arbeitssicherheit sind mit Zustimmung des Betriebsrats zu bestellen und abuberufen. Das gleiche gilt, wenn deren Aufgaben erweitert oder eingeschränkt werden sollen; im übrigen gilt § 87 in Verbindung mit § 76 des Betriebsverfassungsgesetzes. Vor der Verpflichtung oder Entpflichtung eines freiberuflich tätigen Arztes, einer freiberuflich tätigen Fachkraft für Arbeitssicherheit oder eines überbetrieblichen Dienstes ist der Betriebsrat zu hören.

#### § 10 Zusammenarbeit der Betriebsärzte und der Fachkräfte für Arbeitssicherheit

Die Betriebsärzte und die Fachkräfte für Arbeitssicherheit haben bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zusammenzuarbeiten. Dazu gehört es insbesondere, gemeinsame Betriebsbegehungen vorzunehmen. Die Betriebsärzte und die Fachkräfte für Arbeitssicherheit arbeiten bei der Erfüllung ihrer Aufgaben mit den anderen im Betrieb für Angelegenheiten der technischen Sicherheit, des Gesundheits- und des Umweltschutzes beauftragten Personen zusammen.

#### § 11 Arbeitsschutzausschuss

Soweit in einer sonstigen Rechtsvorschrift nichts anderes bestimmt ist, hat der Arbeitgeber in Betrieben mit mehr als zwanzig Beschäftigten einen Arbeitsschutzausschuss zu bilden; bei der Feststellung der Zahl der Beschäftigten sind Teilzeitbeschäftigte mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von nicht mehr als 20 Stunden mit 0,5 und nicht mehr als 30 Stunden mit 0,75 zu berücksichtigen. Dieser Ausschuss setzt sich zusammen aus:

- dem Arbeitgeber oder einem von ihm Beauftragten,
- zwei vom Betriebsrat bestimmten Betriebsratsmitgliedern,
- Betriebsärzten,
- Fachkräften für Arbeitssicherheit und
- Sicherheitsbeauftragten nach § 22 des Siebten Buches Sozialgesetzbuch.

Der Arbeitsschutzausschuss hat die Aufgabe, Anliegen des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung zu beraten. Der Arbeitsschutzausschuss tritt mindestens einmal vierteljährlich zusammen.

#### § 12 Behördliche Anordnungen

(1) Die zuständige Behörde kann im Einzelfall anordnen, welche Maßnahmen der Arbeitgeber zur Erfüllung der sich aus diesem Gesetz und den die gesetzlichen Pflichten näher bestimmenden Rechtsverordnungen und Unfallverhütungsvorschriften ergebenden Pflichten, insbesondere hinsichtlich der Bestellung von Betriebsärzten und Fachkräften für Arbeitssicherheit, zu treffen hat.

(2) Die zuständige Behörde hat, bevor sie eine Anordnung trifft,

1. den Arbeitgeber und den Betriebsrat zu hören und mit ihnen zu erörtern, welche Maßnahmen angebracht erscheinen und
2. dem zuständigen Träger der gesetzlichen Unfallversicherung Gelegenheit zu geben, an der Erörterung mit dem Arbeitgeber teilzunehmen und zu der von der Behörde in Aussicht genommenen Anordnung Stellung zu nehmen.

(3) Die zuständige Behörde hat dem Arbeitgeber zur Ausführung der Anordnung eine angemessene Frist zu setzen.

(4) Die zuständige Behörde hat den Betriebsrat über eine gegenüber dem Arbeitgeber getroffene Anordnung schriftlich in Kenntnis zu setzen.

#### § 13 Auskunfts- und Besichtigungsrechte

(1) Der Arbeitgeber hat der zuständigen Behörde auf deren Verlangen die zur Durchführung des Gesetzes erforderlichen Auskünfte zu erteilen. Er kann die Auskunft auf solche Fragen verweigern, deren Beantwortung ihn selbst oder einen der in § 383 Abs. 1 Nr. 1 bis 3 der Zivilprozessordnung bezeichneten Angehörigen der Gefahr strafrechtlicher Verfolgung oder eines Verfahrens nach dem Gesetz über Ordnungswidrigkeiten aussetzen würde.

(2) Die Beauftragten der zuständigen Behörde sind berechtigt, die Arbeitsstätten während der üblichen Betriebs- und Arbeitszeit zu betreten und zu besichtigen; außerhalb dieser Zeit oder wenn sich die Arbeitsstätten in einer Wohnung befinden, dürfen sie nur zur Verhütung von dringenden Gefahren für die öffentliche Sicherheit und Ordnung betreten und besichtigt werden. Das Grundrecht der Unverletzlichkeit der Wohnung (Artikel 13 des Grundgesetzes) wird insoweit eingeschränkt.

#### § 14 Ermächtigung zum Erlass von Rechtsverordnungen

(1) Das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit kann mit Zustimmung des Bundesrates durch Rechtsverordnung bestimmen, welche Maßnahmen der Arbeitgeber zur Erfüllung der sich aus diesem Gesetz ergebenden Pflichten zu treffen hat. Soweit die Träger der gesetzlichen Unfallversicherung ermächtigt sind, die gesetzlichen Pflichten durch Unfallverhütungsvorschriften näher zu bestimmen, macht das Bundesministerium für Arbeit und Soziales von der Ermächtigung erst Gebrauch, nachdem innerhalb einer von ihm gesetzten angemessenen Frist der Träger der gesetzlichen Unfallversicherung eine entsprechende Unfallverhütungsvorschrift nicht erlassen hat oder eine unzureichend gewordene Unfallverhütungsvorschrift nicht ändert.

(2) (aufgehoben)

**§ 15 Ermächtigung zum Erlass von allgemeinen Verwaltungsvorschriften**

Das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit erlässt mit Zustimmung des Bundesrates allgemeine Verwaltungsvorschriften zu diesem Gesetz und den auf Grund des Gesetzes erlassenen Rechtsverordnungen.

**§ 16 Öffentliche Verwaltung**

In Verwaltungen und Betrieben des Bundes, der Länder, der Gemeinden und der sonstigen Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts ist ein den Grundsätzen dieses Gesetzes gleichwertiger arbeitsmedizinischer und sicherheitstechnischer Arbeitsschutz zu gewährleisten.

**§ 17 Nichtanwendung des Gesetzes**

(1) Dieses Gesetz ist nicht anzuwenden, soweit Arbeitnehmer im Haushalt beschäftigt werden.

(2) Soweit im Bereich der Seeschifffahrt die Vorschriften der Verordnung über die Seediensttauglichkeit und der Verordnung über die Krankenfürsorge auf Kauffahrteischiffen gleichwertige Regelungen enthalten, gelten diese Regelungen für die beschäftigten Kapitäne, Besatzungsmitglieder und sonstige an Bord tätigen Personen deutscher Seeschiffe. Soweit dieses Gesetz auf die Seeschifffahrt nicht anwendbar ist, wird das Nähere durch Rechtsverordnungen geregelt.

(3) Soweit das Bergrecht diesem Gesetz gleichwertige Regelungen enthält, gelten diese Regelungen. Im übrigen gilt dieses Gesetz.

**§ 18 Ausnahmen**

Die zuständige Behörde kann dem Arbeitgeber gestatten, auch solche Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit zu bestellen, die noch nicht über die erforderliche Fachkunde im Sinne des § 4 oder § 7 verfügen, wenn der Arbeitgeber sich verpflichtet, in einer festzulegenden Frist den Betriebsarzt oder die Fachkraft für Arbeitssicherheit entsprechend fortbilden zu lassen.

**§ 19 Überbetriebliche Dienste**

Die Verpflichtung des Arbeitgebers, Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit zu bestellen, kann auch dadurch erfüllt werden, dass der Arbeitgeber einen überbetrieblichen Dienst von Betriebsärzten oder Fachkräften für Arbeitssicherheit zur Wahrnehmung der Aufgaben nach § 3 oder § 6 verpflichtet.

**§ 20 Ordnungswidrigkeiten**

(1) Ordnungswidrig handelt, wer vorsätzlich oder fahrlässig

1. einer vollziehbaren Anordnung nach § 12 Abs. 1 zuwiderhandelt,
2. entgegen § 13 Abs. 1 Satz 1 eine Auskunft nicht, nicht richtig oder nicht vollständig erteilt oder
3. entgegen § 13 Abs. 2 Satz 1 eine Besichtigung nicht duldet.

(2) Eine Ordnungswidrigkeit nach Absatz 1 Nr. 1 kann mit einer Geldbuße bis zu fünfundzwanzigtausend Euro, eine Ordnungswidrigkeit nach Absatz 1 Nr. 2 und 3 mit einer Geldbuße bis zu fünfhundert Euro geahndet werden.

**§ 21 Änderung der Reichsversicherungsordnung  
Gegenstandslos****§ 22 Berlin-Klausel  
Gegenstandslos****§ 23 Inkrafttreten**

(1) Dieses Gesetz, ausgenommen § 14 und § 21, tritt am ersten Tage des auf die Verkündung folgenden zwölften Kalendermonats in Kraft. § 14 und § 21 treten am Tage nach der Verkündung des Gesetzes in Kraft.

(2) § 6 Abs. 3 Satz 2 und § 7 des Berliner Gesetzes über die Durchführung des Arbeitsschutzes vom 9. August 1949 (VOBl. I S. 265), zuletzt geändert durch Artikel LVIII des Gesetzes vom 6. März 1970 (GVBl. S. 474), treten ausser Kraft. Im übrigen bleibt das Gesetz unberührt.

# Stichwortverzeichnis

## A

Allgemeine Beratung 17, 61  
 Alternatives Betreuungsmodell 5, 25, 26, 29, 35  
 Anlassbezogene Betreuung 12, 13, 28  
 Arbeitnehmer, überlassene 42  
 Arbeitsgestaltung 16, 17, 18, 19, 56, 57, 61, 65, 69, 74, 76, 77, 78  
 Arbeitsmedizinische Fachkunde 6, 9  
 Arbeitsschutzprogramme, betriebliche 27  
 Arbeitssicherheitsgesetz 5, 6, 12, 15, 18, 55, 62, 63  
 Gesetzestext 90  
 Aufgabenfelder der Betreuung 18, 55, 63  
 Ausbildungslehrgang 6, 7, 8, 47  
 Ausbildungsträger 7  
 Außer-Kraft-Treten 11

## B

Bau- und Werkstoffe, Erzeugung, Bearbeitung, Verarbeitung und Veredelung 8, 49, 51, 52, 53  
 Beratung von Arbeitgebern 18  
 Bericht über Erfüllung der Aufgaben 8, 14, 16, 29, 35, 39  
 Bestellung 5, 42, 90, 92, 96  
 Betreuungsleistungen, Verfahren zur Ermittlung der 19, 63  
 Betreuungsmodell, alternatives 5, 25, 33, 35, 42  
 Betrieb, Begriff 42  
 Betriebsarten, Zuordnung 20  
 Betriebsärzte 8, 11, 12, 15, 32, 42, 90  
 Betriebsspezifische Betreuung 15, 18, 63, 65  
 Branche, Wechsel einer Fachkraft 8

Brandgefahr 13, 28, 65  
 Brandschutz 8, 14, 28, 32, 35, 39, 48, 50, 51, 52, 53

## C

Chemische Verfahren 8, 50, 52, 53, 54

## D

Dokumentation 17, 18, 31, 55, 56, 57, 61

## E

Explosionsgefahr 13, 28, 65  
 Explosionsschutz 8, 32, 48, 50, 51, 52, 53, 61

## F

Fachkräfte für Arbeitssicherheit 5, 8, 11, 15, 42, 47, 90  
 Fachkunde 6, 9, 10, 13, 14, 27, 28, 34, 38, 39, 55, 92, 94, 95, 98  
 Flexible Systeme 8, 49, 50, 51, 52, 53  
 Fremdfirmenmitarbeiter 42

## G

Gefährdungsbeurteilung 12, 13, 14, 16, 19, 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33, 35, 37, 38, 39, 55, 56, 57, 63, 65, 74, 80, 84  
 Gefahrtarif, ehemalige Lederindustrie-BG 89  
 Gefahrtarifstelle 5, 12, 25, 36, 38, 89  
 Geltungsbereich 5  
 Genehmigung 41  
 Gesundheitsgefahren 6, 13, 18, 19, 28, 34, 37, 38, 58, 65, 77, 78, 90, 92, 93, 94  
 Gesundheitsschutzprogramme, betriebliche 27  
 Grundbetreuung 12, 14, 15, 16, 20, 42, 55, 63, 80

## H

Heimarbeit, Beschäftigte in 42

## I

In-Kraft-Treten 9, 11

## K

Kontaminationsgefahr, Arbeiten mit 8, 53, 54

## M

Meldepflicht 17, 60, 61

## N

Nachweis der Fachkunde 9

## R

Rahmenthemata 8, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53  
 Regelbetreuung 12, 14, 15, 29, 33, 35, 39

## S

Schwellenwert 6  
 Selbstorganisation 18, 62  
 Sicherheitsingenieur 5, 6, 9, 90, 92, 94  
 Sicherheitsmeister 7  
 Sicherheitstechniker 7, 94

## T

Teilzeitbeschäftigte 42, 96

## U

Übergangsbestimmungen 9  
 Unfallgefahren 6, 13, 18, 34, 38, 58, 65, 90, 92, 93, 94

## V

Verhältnisprävention 16, 56  
 Verkettete Systeme 8, 49, 50, 51, 52, 53

## W

Wechsel einer Fachkraft in eine andere Branche 8  
 Wegezeiten 16  
 Werk- und Baustoffe, Erzeugung, Bearbeitung, Verarbeitung und Veredelung 8, 49, 51, 52, 53

## Z

Zahl der Beschäftigten 5, 6, 12, 15, 25, 26, 29, 36, 42, 90, 93, 96  
 Zuordnung  
 Betreuungsmodelle 42  
 Betriebe 43  
 Betriebsarten 20  
 Zuständigkeitsbereich 5, 9, 10, 12, 25, 36



## Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie

Kurfürsten-Anlage 62  
69115 Heidelberg  
Telefon: +49(0)6221 523-0  
[www.bgrci.de](http://www.bgrci.de)



Postfach 10 31 40  
69021 Heidelberg  
Telefon 06221 1451-0  
Telefax 06221 27870  
Internet: [www.jedermann.de](http://www.jedermann.de)  
E-Mail: [info@jedermann.de](mailto:info@jedermann.de)

ISBN 978-3-86825-152-4