

## Anhang 4 (zu Anlage 2 Abschnitt 3)

### **Betriebsspezifischer Teil der Betreuung**

---

Anhang 4 beschreibt unverbindlich die zu berücksichtigenden Aufgabenfelder sowie Auslöse- und Aufwandskriterien und Leistungen, die im Rahmen der gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben nach §§ 3 und 6 Arbeitssicherheitsgesetz ergänzend zur Grundbetreuung betriebsspezifisch erforderlich sein können. Weitere Aufgaben können sich anhand der betrieblichen Erfordernisse und der Gefährdungsbeurteilung ergeben.

#### **A Verfahren zur Ermittlung der Betreuungsleistungen des betriebsspezifischen Teils der Betreuung**

Relevanz und Umfang des betriebsspezifischen Teils der Betreuung sind durch den Arbeitgeber zu ermitteln und regelmäßig zu überprüfen. Dabei hat er sich durch Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit beraten zu lassen. Die folgenden Tabellen beschreiben die bei der Ermittlung und Überprüfung zu berücksichtigenden Aufgabenfelder, Auslöse- und Aufwandskriterien sowie zu erbringende Leistungen, die im Rahmen der gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben nach §§ 3 und 6 Arbeitssicherheitsgesetz ergänzend zur Grundbetreuung betriebsspezifisch erforderlich sein können.

Für jedes Aufgabenfeld der nachfolgenden Tabellen sind in zwei Spalten Auslösekriterien und Aufwandskriterien beschrieben. Die Ermittlung und Überprüfung erfolgt in zwei Schritten, die jeweils in Teilschritte unterteilt sind.

##### **Schritt 1: Prüfung der Relevanz der Aufgabenfelder**

Jedes Aufgabenfeld ist anhand der beschriebenen Auslösekriterien auf seine Relevanz für eine betriebsspezifische Betreuung zu prüfen. Die Auslösekriterien beschreiben betriebliche Zustände für die einzelnen Aufgabenfelder, deren Zutreffen mit „Ja“ oder „Nein“ zu beantworten ist. Bei mindestens einem „Ja“ in einem Aufgabenfeld ist die Auslöseschwelle für die betriebsspezifische Betreuung für das jeweilige Aufgabenfeld überschritten.

**Teilschritt 1.1:** Pro Aufgabenfeld jedes Auslösekriterium bewerten nach trifft zu: „Ja“ oder „Nein“.

Die Zusammenstellung der Auslösekriterien in den nachfolgenden Tabellen ist nicht abschließend. In der jeweils letzten Zeile (gekennzeichnet mit fortlaufendem Buchstaben und ...) können weitere betriebsspezifische Auslösekriterien ergänzt werden.

Teilschritt 1.2: Jedes Aufgabenfeld überprüfen, ob die Auslöseschwelle überschritten ist.

Wenn mindestens eines der Auslösekriterien in einem Aufgabenfeld zutrifft, ist die Auslöseschwelle überschritten, und für dieses Aufgabenfeld ist dann eine betriebspezifische Betreuung erforderlich.

Pro Aufgabenfeld bestimmen: Betriebspezifische Betreuung erforderlich: „Ja“ oder „Nein“.

Teilschritt 1.3: Feststellen der zeitlichen Dauer des Erfordernisses betriebspezifischer Betreuung.

Nur wenn einzelne Auslösekriterien aufgrund spezifischer Bedingungen zeitlich befristet zutreffen, kann auch die betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung für diesen Teil des Aufgabenfeldes zeitlich befristet sein.

Treten temporäre Anlässe betriebspezifisch wiederholend auf, ergibt sich dafür eine ständige betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung.

## **Schritt 2: Festlegen der Leistungen und des Personalaufwandes**

Die Festlegung der Leistungen und des Personalaufwandes erfolgt mithilfe von Aufwandskriterien. Aufwandskriterien sind Beschreibungen der möglichen Leistungen von Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit, aus denen sich der Aufwand für die betriebspezifische Betreuung ableiten und quantitativ abschätzen lässt.

Teilschritt 2.1: Ermitteln und Festlegen der betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Leistungen für jedes Aufgabenfeld, bei dem die Auslöseschwelle überschritten ist.

Mithilfe der Spalte „Beschreibung der Leistungen“ in den nachfolgenden Tabellen sind die Leistungen für den betriebspezifischen Teil der Betreuung bezogen auf die konkreten betrieblichen Bedingungen inhaltlich zu beschreiben und betrieblich zu vereinbaren.

Teilschritt 2.2: Ermitteln und Festlegen des betrieblich erforderlichen Personalaufwandes für jedes Aufgabenfeld, getrennt für den Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit.

Anhand der Leistungsbeschreibung ist in der Spalte „Personalaufwand“ jeweils getrennt für den Betriebsarzt und für die Fachkraft für Arbeitssicherheit für das jeweilige gesamte Aufgabenfeld der Personalaufwand in Stunden festzulegen.

Der Aufwand soll möglichst als Stunden/pro Jahr bezogen auf ein Jahr festgelegt werden. Handelt es sich um eine temporäre Aufgabe, die über mehrere Jahre auftritt, soll der Jahresaufwand getrennt für die relevanten Jahre ermittelt werden.

## B Leistungsermittlung

### 1 Regelmäßig vorliegende betriebsspezifische Unfall- und Gesundheitsgefahren, Erfordernisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung

#### 1.1 Besondere Tätigkeiten

Auslösekriterien				Aufwandskriterien			
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung		Trifft zu		Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)	Personal-aufwand		
		ja	nein		BA	Sifa	
a)	Feuararbeiten in brand- und explosionsgefährdeten Bereichen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation (Gefährdungsfaktoren, Quellen, gefahrbringende Bedingungen, Wechselwirkungen)</li> <li>• Spezifische tätigkeitsbezogene Risiko-beurteilungen</li> <li>• Ermitteln des relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin</li> <li>• Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen für die ermittelten Risiken</li> <li>• Entwickeln von Schutzkonzepten</li> <li>• Umsetzen der Schutzkonzepte unterstützen und begleiten</li> <li>• Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>• Gefährdungsbeurteilung fortschreiben</li> </ul>			
b)	Gefährliche Arbeiten an unter Druck stehenden Anlagen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
c)	Arbeiten in gasgefährdeten Bereichen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
d)	Andere gefährliche Arbeiten (Schweißen in engen Räumen, Sprengarbeiten, Fällen von Bäumen, ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
e)	Arbeiten unter Infektionsgefahren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
f)	Umgang mit ionisierender Strahlung, Arbeiten im Bereich elektromagnetischer Felder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
g)	Alleinarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
h)	Andere Tätigkeiten, die besondere Schutzmaßnahmen erfordern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
i)	Tätigkeiten, die nicht typisch für den Wirtschaftszweig bzw. für das Kerngeschäft des Betriebes sind	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
j)	...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>							
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich		ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):	Std.	Std.	

## 1.2 Arbeitsplätze und Arbeitsstätten, die besondere Risiken aufweisen

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)	Personal-aufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
a) Vielzahl von unterschiedlichen Quellen bzw. besondere gefahrbringende Bedingungen für spezifische Gefährdungen (z. B. Lärmquellen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation (Gefährdungsfaktoren, Quellen, gefahrbringende Bedingungen, Wechselwirkungen, ...)</li> <li>• Spezifische Risikobeurteilungen für die Arbeitsplätze, -stätten</li> <li>• Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen</li> <li>• Ermitteln des relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin</li> <li>• Entwickeln von Schutzkonzepten</li> <li>• Umsetzung der Schutzkonzepte unterstützen und begleiten</li> <li>• Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>• Gefährdungsbeurteilung fortschreiben</li> </ul>		
b) Vielzahl von unterschiedlichen Gefahrstoffen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
c) Arbeitsplätze, die besondere Schutzmaßnahmen bei Tätigkeiten mit krebserregenden, erbgutverändernden und fruchtbarkeitsgefährdenden Gefahrstoffen gem. Gefahrstoffverordnung erfordern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
d) Arbeitsplätze, an denen mit biologischen Arbeitsstoffen der Risikogruppe 4 gem. Biostoffverordnung umgegangen wird	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
e) Gefährliche Arbeitsgegenstände (Abmessungen, Gewichte, Oberflächenbeschaffenheit, thermische Zustände, ...) bzw. besondere gefahrbringende Bedingungen im Umgang	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
f) Arbeiten an hohen Masten, Türmen und an anderen hoch gelegenen Arbeitsplätzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
g) Unübersichtliches Werksgelände mit innerbetrieblichem Transport und Verkehr	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
h) Arbeitsplätze, die besondere Schutzmaßnahmen erfordern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
i) Arbeitsplätze mit speziellen Anforderungen an die Funktionsfähigkeit sowie an die Überprüfung der Wirksamkeit von Schutzmaßnahmen (Beispiel: Umfangreiche Prüfungen nach BetrSichV – beachte insbes. § 3 Abs. 3, sowie §§ 10 und 14 ff. BetrSichV)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
j) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich			<b>ja</b> <input type="checkbox"/>	<b>nein</b> <input type="checkbox"/>	<b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>  <b>Std.</b> <b>Std.</b>

### 1.3 Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation mit besonderen Risiken

Auslösekriterien	Trifft zu		Aufwandskriterien	Personal- aufwand	
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	ja	nein	Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterien a) bis c)	BA	Sifa
	<b>Tätigkeiten mit Potenzialen psychischer und physischer Fehlbeanspruchung:</b>				
a) Anforderungen aus der Arbeitsaufgabe (hohe Aufmerksamkeitsanforderungen, große Arbeitsmenge, besonderer Schwierigkeitsgrad, ...) mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse der Anforderungen aus Arbeitsaufgabe und -organisation an die Psyche</li> <li>Ermitteln spezifischer Quellen und Bedingungen der psychischen Belastungen im Arbeitssystem</li> <li>Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch psychische Fehlbeanspruchungen</li> </ul>		
b) Anforderungen aus der Arbeitsorganisation (Arbeitsablauf, Störungshäufigkeiten, Art der Zusammenarbeit, ...) mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beratung zum Bestimmen von Soll-Zuständen zur Vermeidung von psychischen Fehlbeanspruchungen</li> <li>Ermitteln des Stands der Technik und Arbeitsmedizin zur menschengerechten Gestaltung der Arbeitsaufgaben- und der Arbeitsorganisation</li> </ul>		
c) Andere Anforderungen mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen</li> <li>Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>Gefährdungsbeurteilung fortschreiben</li> </ul>		
			<b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterien d) bis g)</b>		
d) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Manuelle Handhabung von Lasten (Hohe Risikostufe gem. Leitmerkmalmethode)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse der Anforderungen an die Physis</li> <li>Ermitteln spezifischer Quellen und Bedingungen physischer Belastungen im Arbeitssystem</li> </ul>		
e) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Häufig wiederkehrende kurzzyklische Bewegung kleiner Muskelgruppen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch physische Fehlbeanspruchungen</li> </ul>		
f) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Arbeit in Zwangshaltungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beratung zum Bestimmen von Soll-Zuständen zur Vermeidung von physischen Fehlbeanspruchungen</li> </ul>		

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterien d) bis g)	Personal-aufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
g) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Statische Arbeit (z. B. Haltearbeit)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln des Stands der Technik und Arbeitsmedizin zur Reduzierung physischer Fehlbeanspruchungen und zur menschengerechten Arbeitsgestaltung</li> <li>• Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen</li> <li>• Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>• Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>• Gefährdungsbeurteilung fortschreiben</li> </ul>		
			<b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium h)</b>		
h) Schichtarbeit mit Nachtarbeitsanteilen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse der betrieblichen Schichtarbeits-situation und ihrer Bedingungen</li> <li>• Beurteilen der gesundheitlichen Risiken der Schichtarbeit</li> <li>• Ermitteln des relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin zur Schichtarbeit</li> <li>• Beratung zum Bestimmen von Soll-Zuständen zur Schichtarbeit</li> <li>• Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen</li> <li>• Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>• Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen</li> <li>• Gefährdungsbeurteilung fortschreiben</li> </ul>		
			<b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium i)</b>		
i) Einsatz von Fremdfirmen mit einem betriebs- bzw. tätigkeitsspezifischen Gefährdungspotenzial	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln betrieblicher Einsatzbedingungen von Fremdfirmen</li> <li>• Ermitteln der Gefährdungen und spezifischen gefahrbringenden Bedingungen im Zusammenhang mit dem Fremdfirmeneinsatz</li> <li>• Risikobeurteilung zum Fremdfirmeneinsatz</li> </ul>		

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium i)	Personal-aufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der Erfüllung der Auswahl-, Informations- und Koordinierungspflichten, Vertragsgestaltung, Erlass betrieblicher Regelungen</li> <li>• Regelmäßige Kontrollen des Fremdfirmeneinsatzes</li> <li>• Gefährdungsbeurteilung fortschreiben</li> </ul>		
j) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):	Std.	Std.

#### 1.4 Erfordernis arbeitsmedizinischer Vorsorge

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterien a) bis c)	Personal-aufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
a) Pflichtuntersuchungen erforderlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erkenntnisse beschaffen über die konkreten Arbeitsbedingungen</li> <li>• Individuelles Aufklären der Beschäftigten über die Untersuchungen</li> <li>• Durchführen der Untersuchungen</li> <li>• Beraten der Beschäftigten zum Ergebnis</li> <li>• Bescheinigungen erstellen</li> <li>• Auswerten und Ableiten von Konsequenzen für Schutzmaßnahmen</li> <li>• Umsetzung der Maßnahmen begleiten</li> <li>• Wirkungskontrollen</li> </ul>		
b) Angebotsuntersuchungen erforderlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
c) Wunschuntersuchungen gefordert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):	Std.	Std.

## 1.5 Erfordernis besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz

Auslösekriterien	Trifft zu		Aufwandskriterien	Personalaufwand	
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	ja	nein	Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterien a) und b)	BA	Sifa
	a) Anforderungen an die Qualifikation und andere personelle Voraussetzungen der Beschäftigten entsprechend Forderungen in speziellen Vorschriften	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln spezifischer personeller Anforderungen</li> <li>• Beraten und Unterstützen bei der Erfüllung besonderer Qualifikationsanforderungen und anderer personenbezogener Anforderungen</li> </ul>
b) Qualifikationsanforderungen für Notfallsituationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der Erarbeitung betrieblicher Regelungen zur Beachtung personeller Anforderungen</li> <li>• Regelmäßige Kontrolle der Erfüllung der Anforderungen</li> </ul>		
			<b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium c)</b>		
c) Personalentwicklungsmaßnahmen (PE) zum Arbeitsschutz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln des Qualifizierungsbedarfs im Arbeitsschutz</li> <li>• Ermitteln von betrieblichen zielgruppenspezifischen PE-Maßnahmen und der Integration von Arbeitsschutzbelangen</li> <li>• Unterstützen bei der Entwicklung von PE-Maßnahmen zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit</li> <li>• Hinwirken auf die Berücksichtigung von Arbeitsschutzbelangen in PE-Maßnahmen</li> <li>• Regelmäßiges Beobachten und Auswerten der Wirkungen von PE-Maßnahmen</li> </ul>		
			<b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium d)</b>		
d) Besondere Personengruppen (Schwangere, Jugendliche, ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln besonders schutzbedürftiger Personen</li> <li>• Ermitteln der Gefährdungen, denen besonders schutzbedürftige Personen ausgesetzt sind</li> <li>• Beurteilen gesundheitlicher Risiken</li> <li>• Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen für den Schutz solcher Personen</li> </ul>		



Auslösekriterien		Aufwandskriterien		Personal-aufwand	
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium d)	Personal-aufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen und Einsatzmöglichkeiten</li> <li>• Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten</li> <li>• Durchführen von Wirkungskontrollen</li> <li>• Gefährdungsbeurteilung fortschreiben</li> </ul>		
			<b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium e)</b>		
e) Einsatz von Zeitarbeitnehmern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der erstmaligen Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen für Zeitarbeitnehmer</li> <li>• Beraten bei der Auswahl von Zeitarbeitsunternehmen</li> <li>• Beraten bei der Vertragsgestaltung</li> <li>• Regelmäßige Überprüfung der Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen der Zeitarbeitnehmer</li> <li>• Unterstützen bei der Einweisung und Unterweisung der Zeitarbeitnehmer</li> <li>• Beraten zu besonderen Problemen der Zeitarbeit</li> </ul>		
			<b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium f)</b>		
f) Anforderungen an den Arbeitsprozess zur Teilhabe behinderter Menschen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systematische Analyse der Bedingungen zur Teilhabe</li> <li>• Analysieren von Kompensationsmöglichkeiten</li> <li>• Vergleichen von Fähigkeits- und Anforderungsprofilen</li> <li>• Unterstützen bei Suche nach Teilhabemöglichkeiten</li> <li>• Unterstützen bei Entwicklung von spezifischen Arbeitsgestaltungsmaßnahmen</li> <li>• Zusammenarbeit mit den relevanten Beauftragten</li> <li>• Hinwirken auf und Mitwirken beim Abschluss von Integrationsvereinbarungen</li> <li>• Hinwirken auf die Einbindung überbetrieblicher Institutionen und Kooperieren mit diesen</li> </ul>		

Auslösekriterien				Aufwandskriterien				
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung		Trifft zu		Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium g)	Personal-aufwand		BA	Sifa
		ja	nein					
g) Wiedereingliederung von Beschäftigten		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitwirken im Rahmen eines betrieblichen Wiedereingliederungsmanagements</li> <li>• Spezifizieren der Gefährdungsbeurteilung im Hinblick auf die besonderen Leistungsvoraussetzungen</li> <li>• Ermitteln des Anpassungsbedarfs der Arbeitssysteme</li> <li>• Mitwirken bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen und -konzepten zur Wiedereingliederung</li> <li>• Unterstützen bei der Umsetzung der Gestaltungslösungen</li> <li>• Hinwirken auf die Einbindung überbetrieblicher Institutionen und Kooperieren mit diesen</li> </ul>				
				<b>Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium h)</b>				
h) Betriebsspezifischer Aufwand für die Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit verursacht durch Dritte (z. B. Kinder, Schüler, Studenten, Publikumsverkehr, Kunden, ...)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der erstmaligen Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen zur Berücksichtigung möglicher Gefährdungen der Beschäftigten durch dritte Personen</li> <li>• Regelmäßige Überprüfung der Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen hinsichtlich möglicher Gefährdungen durch dritte Personen</li> <li>• Beraten zu besonderen Problemen zu Sicherheit und Gesundheit</li> </ul>				
i) ...		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>								
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich		<b>ja</b> <input type="checkbox"/>	<b>nein</b> <input type="checkbox"/>	<b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>			<b>Std.</b>	<b>Std.</b>

## 1.6 Sicherheit und Gesundheit unter den Bedingungen des demografischen Wandels

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis e)	Personalaufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
a) Hoher Anteil von älteren Beschäftigten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse der Belegschaftssituation und des betrieblichen Umfeldes unter demografischen Aspekten von Sicherheit und Gesundheit</li> <li>Beurteilen des Bedarfs zur menschengerechten Arbeitsgestaltung unter demografischen Aspekten</li> <li>Beurteilen der Risiken für älter werdende Belegschaften und ältere Beschäftigte</li> <li>Ableiten von Soll-Zuständen</li> <li>Entwickeln von Gestaltungsvorschlägen zur altersgerechten Arbeitsgestaltung</li> <li>Unterstützen bei der Umsetzung von Gestaltungsmaßnahmen</li> <li>Unterstützen bei der Entwicklung des Führungsverhaltens im Hinblick auf älter werdende Belegschaften und ältere Beschäftigte</li> <li>Beobachten der Entwicklungen und erzielten Wirkungen</li> <li>Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul>		
b) Divergenz zwischen Fähigkeitsprofil der Beschäftigten und Anforderungsprofil durch die Arbeitsaufgabe unter den Bedingungen alternder Belegschaften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
c) Defizite in der altersadäquaten Arbeitsgestaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
d) Entwicklung des Führungsverhaltens unter den Bedingungen älter werdender Belegschaften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
e) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	<b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>	<b>Std.</b>	<b>Std.</b>

## 1.7 Arbeitsgestaltung zur Vermeidung arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren, Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit

Auslösekriterien	Trifft zu		Aufwandskriterien	Personal-aufwand	
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	ja	nein	Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis e)	BA	Sifa
	a) Überdurchschnittlich hoher Krankenstand (Vergleichswerte innerhalb des Unternehmens, vergleichbare Betriebe, Branchendurchschnitt)	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse der Ursachen von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren und von Defiziten der menschengerechten Arbeitsgestaltung</li> <li>Prüfen des relevanten Stands von Technik, Arbeitsmedizin und Hygiene sowie der gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse zur menschen- und gesundheitsgerechten Arbeitsgestaltung</li> </ul>
b) Defizite in der menschen- und gesundheitsgerechten Gestaltung von Arbeitsaufgaben, Arbeitsorganisation und Arbeitsumgebung im Hinblick auf den Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ermittlung von Ansatzpunkten zur Erhöhung der Gesundheitskompetenz der Beschäftigten bei der Arbeit und zur menschengerechten Arbeitsgestaltung zum Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen</li> </ul>		
c) Nicht hinreichende Angebote zu betrieblichen Aktivitäten zum Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit (Rückenschulen, Pausengymnastik, ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen zur Vermeidung von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren zur menschengerechten Arbeitsgestaltung und zum Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen</li> <li>Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen; Initiieren, Unterstützen von Lernprozessen</li> </ul>		
d) Unzureichende Gesundheitskompetenz der Beschäftigten zum Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beraten und Unterstützen bei der Entwicklung von betrieblichen Aktivitäten und Angeboten zum Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen</li> <li>Beraten und Unterstützen bei der menschengerechten Arbeitsgestaltung zum Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen (Gestaltung der Arbeitsaufgaben, Arbeitsorganisation und Umgebung, soziale Arbeitsbedingungen)</li> <li>Hinwirken auf die Realisierung solcher Gestaltungsansätze</li> </ul>		
e) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begleiten der Umsetzung</li> <li>• Regelmäßiges Beobachten und Auswerten der Wirkungen der Maßnahmen</li> </ul>		
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	<b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>	Std.	Std.

### 1.8 Unterstützung bei der Weiterentwicklung eines Gesundheitsmanagements

Auslösekriterien	Trifft zu		Aufwandskriterien	Personalaufwand	
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	ja	nein	Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis c)	BA	Sifa
a) Betriebliche Entscheidung für die Einführung eines Gesundheitsmanagements	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitwirken, Unterstützen bei der Entwicklung von betrieblichen Strukturen zum Gesundheitsmanagement (z. B. Einrichten von Steuerkreisen, Gesundheitszirkeln, Vernetzung mit dem Arbeitsschutzausschuss)</li> <li>• Zusammenwirken mit anderen Akteuren der betrieblichen Gesundheit (z. B. Gesundheitsbeauftragte, Akteure der Krankenkassen)</li> </ul>		
b) Betreiben eines Gesundheitsmanagements	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen, Mitwirken bei der Steuerung von Prozessen eines Gesundheitsmanagements (Prozesse sind insbesondere Erstellen von Gesundheitsberichten, Durchführen von Mitarbeiterbefragungen und von Aktionstagen, PR- und Marketingmaßnahmen, Planung von Programmen, Evaluation und Qualitätsmanagement der entsprechenden Maßnahmen)</li> </ul>		
c) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hinwirken auf die dauerhafte Integration von Gesundheitsmanagement in Betriebsroutinen (Vernetzung mit dem Arbeitsschutzmanagement, Integration in die Betriebsorganisation und -führung)</li> </ul>		
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	<b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>	Std.	Std.

## 2 Betriebliche Veränderungen in den Arbeitsbedingungen und in der Organisation

### 2.1 Beschaffung von grundlegend neuartigen Maschinen, Geräten

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis i)	Personal-aufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung neuartige/neue Risiken sind zu erwarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei Gefährdungsermittlung und Risikobeurteilung der zu verändernden Arbeitssysteme durch die Beschaffung neuer Maschinen, Geräte</li> <li>• Beraten zur Ermittlung von Anforderungen an die zu beschaffenden Maschinen, Geräte</li> <li>• Beraten zu Anforderungen beim Einsatz neuartiger Maschinen, Geräte (Arbeitssystemgestaltung)</li> <li>• Mitwirken an der Erstellung von Pflichtenheften/Ausschreibungen</li> <li>• Mitwirken bei der Bewertung von Angeboten sowie Vertragsgestaltungen</li> <li>• Überprüfen auf Erfüllung vereinbarter Anforderung bei Lieferung, Aufstellung, Montage, ...</li> <li>• Mitwirken bei Realisierung der Veränderungen; Unterstützen bei der Abnahme</li> <li>• Wirkungskontrolle</li> <li>• Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul>		
b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
c) Grundlegend veränderte Wirkungen auf die Arbeitsumgebung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht/nur bedingt übertragen werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
f) Es sind grundlegend neuartige Anforderungen an die Qualifikation/das arbeitsschutzgerechte Verhalten zu erwarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
g) Es wird eine grundlegend veränderte Organisation erforderlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
h) Es entstehen andere/neue Schnittstellen zu bestehenden Arbeitssystemen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
i) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):	Std.	Std.

## 2.2 Grundlegende Veränderungen zur Einrichtung neuer Arbeitsplätze bzw. der Arbeitsplatzausstattung; Planung, Neuerrichtung von Betriebsanlagen; Umbau, Neubaumaßnahmen

Auslösekriterien	Trifft zu		Aufwandskriterien	Personalaufwand	
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	ja	nein	Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)	BA	Sifa
	a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung neuartige/neue Risiken sind zu erwarten	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei Gefährdungsermittlung und Risikobeurteilung der zu verändernden Arbeitssysteme</li> <li>• Unterstützen der Ermittlung und Festlegung von Anforderungen an die Arbeitsplatz-, Arbeitsstättengestaltung</li> <li>• Aufarbeiten relevanter Vorschriften und Regeln, des Stands der Technik und Arbeitsmedizin</li> <li>• Mitwirken an der Erstellung von Pflichtenheften/Ausschreibungen</li> <li>• Beraten zu Anforderungen beim Einsatz neuartiger Arbeitsplatzausstattung, Betriebsanlagen, Räume etc. (technisch, organisatorisch, personell)</li> <li>• Mitwirken bei der Bewertung von Angeboten sowie Vertragsgestaltungen</li> <li>• Unterstützen bei der Arbeitssystemgestaltung</li> <li>• Überprüfen auf Erfüllung vereinbarter Anforderungen bei Baumaßnahmen, Lieferung, Aufstellung, Montage, ...</li> <li>• Mitwirken bei der Realisierung der Veränderungen; Unterstützen bei der Abnahme</li> <li>• Wirkungskontrollen</li> <li>• Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul>
b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
c) Grundlegend veränderte Wirkungen auf die Arbeitsumgebung bzw. auf die Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht/nur bedingt übertragen werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
f) Es sind grundlegend veränderte Anforderungen an die Qualifikation/das arbeitsschutzgerechte Verhalten zu erwarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
g) Es wird eine grundlegend veränderte Organisation erforderlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
h) Es entstehen andere/neue Schnittstellen zu bestehenden Arbeitssystemen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
i) Es entstehen neue Zuständigkeiten/ Verantwortlichkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
j) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	<b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>	Std.	Std.

### 2.3 Einführung völlig neuer Stoffe, Materialien

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis g)	Personal-aufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung andersartige/neue Risiken sind zu erwarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der Informationsermittlung hinsichtlich der neuen Stoffe, Materialien</li> </ul>		
b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beurteilen der Risiken durch die neuen Stoffe, Materialien</li> </ul>		
c) Veränderte Wirkungen auf die Arbeitsumgebung bzw. auf die Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der Auswahl risikoreicher Stoffe, Materialien</li> <li>• Festlegen von Soll-Zuständen für den Einsatz von Stoffen und Materialien</li> </ul>		
d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht/nur bedingt übertragen werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der betrieblichen Zulassung und Freigabe von Stoffen und Materialien</li> </ul>		
e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der Festlegung von Schutzmaßnahmen</li> </ul>		
f) Es sind völlig veränderte Anforderungen an die Qualifikation/das arbeitsschutzgerechte Verhalten zu erwarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitwirken bei der Realisierung der Schutzmaßnahmen und Wirkungskontrollen</li> </ul>		
g) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul>		
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	<b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>	Std.	Std.



## 2.4 Grundlegende Veränderung betrieblicher Abläufe und Prozesse; grundlegende Veränderung der Arbeitszeitgestaltung; grundlegende Änderung, Einführung neuer Arbeitsverfahren

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)	Personalaufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung andersartige/ neue Risiken sind zu erwarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gefährdungsermittlung und Risikobeurteilung der zu verändernden Arbeitssysteme</li> <li>• Unterstützen der Ermittlung und Festlegung von Anforderungen an die Gestaltung von Abläufen, Arbeitsverfahren, Arbeitszeit</li> <li>• Aufarbeiten relevanter Vorschriften und Regeln, des Stands der Technik und Arbeitsmedizin, entspr. umfassende Recherchen</li> <li>• Beraten zu Anforderungen bei der Veränderung von Abläufen, Arbeitsverfahren, Arbeitszeit</li> <li>• Unterstützen bei der Arbeitssystemgestaltung</li> <li>• Mitwirken bei der Realisierung der Veränderungen; Unterstützen bei der Abnahme</li> <li>• Wirkungskontrollen</li> <li>• Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul>		
b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
c) Veränderte Wirkungen auf die Arbeitsumgebung bzw. auf die Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht/nur bedingt übertragen werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
f) Es sind völlig veränderte Anforderungen an die Qualifikation/das arbeitsschutzgerechte Verhalten zu erwarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
g) Es wird eine völlig veränderte Organisation erforderlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
h) Es entstehen andere/neue Schnittstellen zu bestehenden Arbeitssystemen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
i) Es entstehen neue Zuständigkeiten/Verantwortlichkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
j) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich			<b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>	<b>Std.</b>	<b>Std.</b>

## 2.5 Spezifische Erfordernisse zur Schaffung einer geeigneten Organisation zur Durchführung der Maßnahmen des Arbeitsschutzes sowie zur Integration in die Führungstätigkeit und zum Aufbau eines Systems der Gefährdungsbeurteilung

Auslösekriterien	Trifft zu		Aufwandskriterien	Personalaufwand	
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	ja	nein	Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis g)	BA	Sifa
	a) Erfordernisse zur Integration in die Führungstätigkeit und zum Aufbau einer geeigneten Organisation, soweit Bedarf über die Grundbetreuung hinaus besteht	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufbereiten und Darstellen von Sinnhaftigkeit, Notwendigkeit und Nutzen der Implementierung und Weiterentwicklung einer geeigneten Organisation und der Integration in die Führungstätigkeit bzw. eines Gesamtsystems der Gefährdungsbeurteilung, Beraten der Unternehmensleitung</li> </ul>
b) Betriebsspezifische Erfordernisse zur Implementierung eines Gesamtsystems der Gefährdungsbeurteilung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln des spezifischen Bedarfs für die Implementierung und Weiterentwicklung, Analyse des erreichten Stands; Systematisieren des weiteren Vorgehens</li> </ul>		
c) Grundlegende Veränderungen zur Integration des Arbeitsschutzes in das Management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwickeln und Vereinbaren von Zielen mit der Unternehmensleitung</li> </ul>		
d) Einführung von Managementprinzipien und -systemen mit Relevanz zum Arbeitsschutz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwickeln von betriebsspezifischen Konzepten für die Integration von Arbeitsschutzbelangen in das betriebliche Management, in Managementsysteme, zum Aufbau von Arbeitsschutzmanagementsystemen, für ein Gesamtsystem zur Gefährdungsbeurteilung</li> </ul>		
e) Integration des Arbeitsschutzes in bestehende Managementsysteme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der Realisierung der Konzepte</li> </ul>		
f) Aufbau eines Arbeitsschutzmanagementsystems	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Audits und Wirkungskontrollen</li> </ul>		
g) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuierlichen Verbesserungsprozess unterstützen</li> </ul>		
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):	Std.	Std.

### 3 Externe Entwicklung mit spezifischem Einfluss auf die betriebliche Situation

#### 3.1 Neue Vorschriften, die für den Betrieb umfangreichere Änderungen nach sich ziehen

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis d)	Personal-aufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
a) Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung ist erforderlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufarbeiten grundlegender Konsequenzen für den Betrieb</li> <li>• Unterstützen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen nach Maßgabe der neuen Vorschrift</li> </ul>		
b) Veränderungen in den bestehenden Arbeitssystemen sind erforderlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation von erforderlichen Qualifizierungsaktivitäten zur Vorschrift generell</li> <li>• Ableiten von Konsequenzen für die Zuweisung von Aufgaben, Zuständigkeiten und Verantwortung</li> </ul>		
c) Veränderungen in der Ausgestaltung einer geeigneten Organisation sind erforderlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitwirken bei Veränderungen betrieblicher Ablauforganisation</li> <li>• Unterstützen bei notwendigen technischen und organisatorischen Veränderungen in den Arbeitssystemen</li> </ul>		
d) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützen bei der Vorbereitung und Durchführung von Maßnahmen zum arbeitsschutzgerechten Verhalten der Beschäftigten</li> </ul>		
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	<b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>	<b>Std.</b>	<b>Std.</b>

### 3.2 Weiterentwicklung des für den Betrieb relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis e)	Personal-aufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
a) Grundlegend neue Erkenntnisse zu Gefährdungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ermitteln des betriebsspezifisch weiterentwickelten Stands der Technik und Arbeitsmedizin</li> <li>• Aufarbeiten der grundlegenden Konsequenzen für den Betrieb</li> <li>• Unterstützen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen entsprechend dem weiterentwickelten Stand der Technik und Arbeitsmedizin</li> <li>• Entwickeln von Gestaltungs- und Schutzkonzepten entsprechend dem weiterentwickelten Stand der Technik und Arbeitsmedizin</li> <li>• Unterstützen bei notwendigen technischen und organisatorischen Veränderungen in den Arbeitssystemen</li> <li>• Begleiten der Realisierung</li> <li>• Wirkungskontrolle</li> <li>• Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung</li> </ul>		
b) Auswertung überbetrieblich auftretender Ereignisse (Großbrände, Epidemien, ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
c) Neuartige Lösungskonzepte zur Vermeidung/Bekämpfung von Gefährdungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
d) Neuartige Ansätze zur Stärkung von Gesundheitsfaktoren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
e) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	<b>ja</b> <input type="checkbox"/>	<b>nein</b> <input type="checkbox"/>	<b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>	<b>Std.</b>	<b>Std.</b>

## 4 Betriebliche Aktionen, Programme und Maßnahmen

### Schwerpunktprogramme, Kampagnen sowie Unterstützung von Aktionen zur Gesundheitsförderung

Auslösekriterien	Trifft zu		Aufwandskriterien	Personal-aufwand	
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	ja	nein	Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)	BA	Sifa
	a) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zur Bekämpfung von Gefährdungsschwerpunkten: Anzahl der Exponierten gegenüber speziellen Gefährdungen (getrennt zu betrachten nach den verschiedenen Gefährdungen), zeitliche Häufigkeit der Expositionen	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse des Problems, zu dem ein Programm durchgeführt werden soll</li> <li>Vorbereiten von Zielsetzungen betrieblicher Schwerpunktprogramme</li> <li>Entwickeln von Bewertungskriterien für den Erfolg des Programms</li> <li>Klären der inhaltlichen Ausgestaltung (Programmplanung, Arbeitsschritte, ...)</li> <li>Unterstützen bei der Planung erforderlicher Ressourcen und Vorbereitung entsprechender Entscheidungen</li> <li>Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen; Initiieren, Unterstützen von Lernprozessen</li> <li>Entwickeln programmspezifischer Organisationsformen</li> <li>Beiträge zur Organisation der Öffentlichkeitsarbeit</li> <li>Aktive Mitwirkung bei der Umsetzung der Programmschritte; Koordinieren von Aktivitäten</li> <li>Controlling; Ergebnismessung</li> <li>Aufarbeiten von Erfahrungen und Schlussfolgerungen</li> <li>Maßnahmen zur Nachhaltigkeit</li> <li>Unterstützen bei der Entwicklung des Führungsverhaltens im Hinblick auf älter werdende Belegschaften und ältere Beschäftigte</li> </ul>
b) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zum sicherheits-/gesundheitsgerechten Verhalten; Aktionen zur Kompetenzentwicklung/Qualifizierung im Arbeitsschutz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
c) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen nach besonders schwerwiegenden Unfällen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
d) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zur Gesundheitsförderung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
e) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zur Verbesserung der Arbeitskultur, des sozialen Umfeldes usw.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
f) Programme, Strategien und Kampagnen zur Bewältigung von körperlichen Belastungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
g) Programme, Strategien und Kampagnen zur Bewältigung psychischer Belastungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

Auslösekriterien		Aufwandskriterien			
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu		Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)	Personalaufwand	
	ja	nein		BA	Sifa
h) Verbesserungsbedarf der psychosozialen Belastungs-Beanspruchungs-Situation durch die sozialen Arbeitsbedingungen im Hinblick auf den Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen  (Soziale Arbeitsbedingungen betreffen vor allem: positive soziale Bindungen, gegenseitige Unterstützungsmöglichkeiten, Mitwirkungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz, mitarbeiterorientierte Führungstätigkeit, Entwicklung der Unternehmenskultur)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
i) Entwicklung eines betrieblichen Leitbildes zur Beschäftigung Älterer, einer entsprechenden Arbeitskultur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
j) ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<b>Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:</b>					
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja“ ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	<b>Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):</b>	<b>Std.</b>	<b>Std.</b>