

Leitfragen für die Durchführung von Wirksamkeitskontrollen

Ist-Stand

- Werden die getroffenen Maßnahmen umgesetzt?
- Gibt es Probleme bei der Umsetzung / welche?
- Bestehen Akzeptanzprobleme bei den Beschäftigten / welche?
- Wie können Probleme / Akzeptanzbarrieren beseitigt werden?
- Haben die Beschäftigte eigene Vorschläge?

Verbesserungsvorschläge

- Wie können in den jeweiligen Bereichen Verbesserungen der Arbeitsschutzmaßnahmen erreicht werden?
- Wie können die Beschäftigten aus den Bereichen einbezogen werden?

Umsetzung von Verbesserungen / weiteren Maßnahmen

- Welche Verbesserungen / weiteren Maßnahmen sind erforderlich?
- Wer leitet sie ein und kontrolliert die Wirksamkeit?
- Bis wann werden die Verbesserungen / Maßnahmen umgesetzt sein?
- Wann findet die nächste Wirksamkeitskontrolle statt?

Um Wirksamkeitskontrollen möglichst effektiv zu gestalten, ist es häufig ratsam sich dabei von der Fachkraft für Arbeitssicherheit und/oder dem/der BetriebsärztIn beraten zu lassen und von ihren Erfahrungen zu profitieren.

Um Wirksamkeitskontrollen auch im Bereich der sog. „weichen Belastungsfaktoren“ wie Stress, psychische Fehlbelastungen oder Körperhaltung bei der Arbeit effektiv gestalten zu können, kann es angeraten sein, sie unter Hinzuziehung von Präventions- und GesundheitsdienstleisterInnen durchzuführen und ihr Expertenwissen zu nutzen.